



БЕЛГОРОДНЕФТЕПРОДУКТ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «Белгороднефтепродукт»


Б.П. Симонов

«28» августа 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ АО «БЕЛГОРОДНЕФТЕПРОДУКТ»
ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ**

г. БЕЛГОРОД
2018 г.

I. Общие положения

- 1.1. Учебный центр (далее – УЦ) является самостоятельным структурным подразделением.
- 1.2. УЦ создается и ликвидируется приказом Генерального директора.
- 1.3. УЦ подчиняется непосредственно заместителю Генерального директора по персоналу и социальным программам.
- 1.4. УЦ возглавляет начальник центра, назначаемый на должность приказом Генерального директора по представлению Заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам.
- 1.5. Работники УЦ в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, приказами и распоряжениями Генерального директора Общества, его заместителей по направлениям деятельности, настоящим Положением и локальными нормативными документами Общества и Компании, введенными в действие в Обществе, регулирующими сферу деятельности УЦ.

II. Структура

- 2.1. УЦ входит в состав подразделений заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам и не имеет в своем составе других структурных подразделений.
- 2.2. Штатную численность УЦ утверждает Генеральный директор, исходя из условий и особенностей деятельности предприятия по представлению заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам.
- 2.3. Распределение обязанностей между сотрудниками подразделений производится руководителем подразделения в соответствии с их должностными инструкциями.
- 2.4. Руководство отделом осуществляет начальник центра.
- 2.5. В состав центра входит преподаватель.

III. Задачи

Исходя из направления деятельности, УЦ выполняет следующую задачу:

- 3.1 обеспечение потребностей АО «Белгороднефтепродукт» в профессиональной подготовке операторов заправочных станций (Лицензия на осуществление образовательной деятельности Серия 31Л01 №0002475 от 09 августа 2018 года, выдана Департаментом образования Белгородской области).

IV. Функции

В соответствии с поставленными задачами на УЦ возлагаются следующие функции:

- 4.1 Организация учебного процесса в соответствии с образовательной программой.
- 4.2 Документационное, кадровое, материально-техническое, финансовое и другие виды обеспечения учебного центра.
- 4.3 Установление соответствия знаний, умений и навыков.
- 4.4 Выдача свидетельств установленного образца слушателям, прошедшим обучение в учебном центре.
- 4.5 Учебный центр реализует образовательную программу профессиональной подготовки по профессии рабочих (15594) «Оператор заправочных станций» на основании Лицензии.
- 4.6 Содержание, объем и сроки обучения определяются программой и учебным планом:

- программа обучения утверждается Генеральным директором Общества, включает в себя теоретический и практический курс обучения;
- продолжительность теоретического и практического обучения 128 часов, в том числе теоретический курс 40 час, промежуточная аттестация в форме тестирования 1 час, практический 80 час, практическая квалификационная работа 1, квалификационный экзамен 6 часов;
- обучение ведется на русском языке;
- расписание занятий утверждается Генеральным директором ежегодно;
- продолжительность учебного часа составляет 45 минут, перерыв 5-10 мин.
- ведется журнал учета занятий;
- теоретическое обучение проводится в учебном классе Общества работниками учебного центра. Практическое обучение проводится мастерами производственного обучения на объектах АО «Белгороднефтепродукт»;
- по итогам теоретического обучения проводится промежуточная аттестация в форме тестирования, результаты которого оформляются ведомостью промежуточной аттестации;
- на каждого слушателя оформляется журнал практического обучения установленного образца;
- итогом практического обучения является практическая квалификационная работа;
- по итогам теоретического и практического курсов обучения слушатели проходят итоговую проверку знаний в форме экзамена;
- состав экзаменационной комиссии и экзаменационные билеты утверждаются приказом;
- результаты проверки знаний в форме экзамена оформляются протоколом;
- слушателям, прошедшим обучение и успешно прошедшим итоговую аттестацию в учебном центре выдается документ установленного образца;
- слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а так же лицам, освоившим часть образовательной программы и отчисленным из УЦ выдается справка установленного образца.
- образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из учебного центра:

- в связи с завершением обучения;

- досрочно по основаниям:

1) по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения основной программы профессионального обучения в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

2) по инициативе Общества в случае применения к обучающемуся лицу, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, а также в случае установления нарушения порядка приема в учебный центр, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в учебный центр.

3) По решению комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за совершенные неоднократно грубые нарушения устава допускается исключение обучающегося. Исключение обучающегося из учебного центра применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в учебном центре оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников учебного центра, а также нормальное функционирование учебного центра.

Грубым нарушением дисциплины является нарушение, которое повлекло или могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения вреда жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей учебного центра;

- причинения умышленного ущерба имуществу учебного центра, имуществу обучающихся, сотрудников посетителей учебного центра;

- дезорганизация работы учебного центра как образовательного учреждения;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и учебного центра, в том числе в случае ликвидации учебного центра, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности.

- по судебному решению.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед учебным центром.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Общества, прекращаются с даты его отчисления из учебного центра.

4.7 Порядок приема слушателей на обучение в учебный центр:

- в группу на обучение зачисляются слушатели, являющиеся работниками Общества: прошедшие предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, не имеющие противопоказаний к работе с вредными производственными факторами и допущенные к работе по профессии «Оператор заправочных станций».
- зачисление в группу на обучение производится на основании приказа;
- работники Общества обучаются бесплатно;
- программа обучения утверждается Генеральным директором Общества.

4.8 Организация учебного процесса строится на педагогически обоснованном выборе средств, методов обучения.

В области промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды:

4.9 Соблюдение требований действующих норм, правил и инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, правил внутреннего распорядка;

4.10 Выполнение приказов, указаний, распоряжений руководства Общества и Компании по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, предписаний органов государственного надзора и контроля;

4.11 Немедленное извещение своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве, аварии, пожаре, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении острого профессионального заболевания (отравления). Организация оказания первой помощи пострадавшему. Принятие мер по сохранению обстановки на рабочем месте и состояния оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не вызовет аварии).

4.12 Выполнение требований Стандартов Компании и Общества в области интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, разработанных в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

V. Права и обязанности

Права и обязанности определяются действующим законодательством РФ, организационными, распорядительными и нормативно-методическими документами Компании и Общества.

Для выполнения возложенных задач и функций работникам УЦ предоставляется право:

5.1 Запрашивать в структурных подразделениях необходимые для работы данные о потребности в обучении.

5.2 Контролировать в структурных подразделениях соблюдение Плана-графика корпоративного обучения.

5.3 Давать руководителям структурных подразделений Общества обязательные для исполнения указания по вопросам, относящимся к компетенции УЦ.

5.4 Требовать и получать от всех структурных подразделений Общества сведения, необходимые для выполнения возложенных на УЦ задач.

5.5 Самостоятельно вести переписку по вопросам обучения персонала, а также по другим вопросам, входящим в компетенцию УЦ и не требующим согласования с руководителем Общества.

5.6 Представительствовать в установленном порядке от имени предприятия по вопросам, относящимся к компетенции УЦ, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями по вопросам обучения персонала.

- 5.7 Давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию центра.
- 5.8 Проводить совещания и участвовать в совещаниях, проводимых в Обществе по вопросам подготовки и обучения персонала.

Слушатели учебного центра имеют право:

- на получение знаний в соответствии с учебными планами, программами и договорами;
- на получение необходимой информации, выражение собственных взглядов и убеждений;
- на получение дополнительных услуг, оговоренных договором на обучение.

Слушатели учебного центра обязаны соблюдать нормы, правила установленные в учебном центре Общества. Действие Кодекса деловой и корпоративной этики ОАО «НК «Роснефть», принятого в АО «Белгороднефтепродукт», распространяется и на слушателей учебного центра.

В целях обеспечения ответственности за качественную разработку и исполнение локальных нормативных документов Общества и Компании, введенные в Обществе:

- Начальник УЦ обеспечивает разработку и актуализацию локальных нормативных документов Общества, в части деятельности СП, в соответствии с законодательством РФ и корпоративными требованиями;
- Начальник УЦ обеспечивает реализацию процедур и требований, содержащихся в локальных нормативных документах Общества и Компании, введенных в действие в Обществе, в части возложенной на УЦ.

VI. Взаимоотношения (служебные связи)

УЦ осуществляет взаимодействие с подразделениями Общества в соответствии с локальными нормативными документами Общества и Компании, введенными в действие в Обществе.

Для решения оперативных вопросов по обеспечению производственной деятельности, Общество обеспечивает УЦ служебным автотранспортом.

VII. Конфиденциальность

Работники УЦ обязуются держать в тайне, не раскрывать и не разглашать в целом или частично любую информацию и данные, установленные Компанией и Обществом как конфиденциальные.

VIII. Ответственность

- 8.1. Работники УЦ несут всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на УЦ задач и функций в соответствии с действующим законодательством.
- 8.2. Начальник УЦ несет ответственность за несоблюдение требований локальных нормативных документов Общества и Компании, введенных в действие в Обществе.
- 8.3. Начальник УЦ несет ответственность за организацию и обеспечение своевременной и качественной разработки локальных нормативных документов Общества в соответствии с законодательством РФ и корпоративными требованиями, в части возложенной на ООП.

Начальник учебного центра



И.Рыбалкина