



Акционерное Общество
«Самаранефтепродукт»

УТВЕРЖДЕН

Приказом АО «Самаранефтепродукт» от
«20» сентября 2019 г. № 875

Введен в действие «20» сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ АО «САМАРАНЕФТЕПРОДУКТ»

**О ПРАВИЛАХ ПРИЕМА, ПОРЯДКЕ И ОСНОВАНИЯХ ПЕРЕВОДА, ОТЧИСЛЕНИЯ И
ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА**

№ П2-03 Р-1302 ЮЛ-055

ВЕРСИЯ 1.00

САМАРА
2019

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЦЕЛИ	3
ЗАДАЧИ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	3
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	7
3. ПРАВИЛА ПРИЕМА ОБУЧАЮЩИХСЯ	8
4. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПЕРЕВОДА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ.....	9
5. ОСНОВАНИЕ И ПОРЯДОК ОТЧИСЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ	10
6. ОСНОВАНИЕ И ПОРЯДОК ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ	11
7. ССЫЛКИ.....	12

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Самаранефтепродукт». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Самаранефтепродукт».

© ® АО «Самаранефтепродукт», 2019

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение о правилах приема, порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся учебного центра (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 2 статья 30) с целью регламентации порядков приема, перевода, отчисления и восстановления обучающихся Учебного центра.

ЦЕЛИ

Настоящее Положение разработано с целью обеспечения организационной и методической поддержки процесса обучения персонала АЗК/АЗС.

ЗАДАЧИ

Задачами настоящего Положения являются:

- регламентация образовательного процесса на установленном законодательством уровне;
- защита основных прав обучающихся;
- поддержание образовательного процесса на установленном правовом и эффективном методическом уровне.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Требования настоящего Положения обязательны для исполнения работниками:

- Учебного центра АО «Самаранефтепродукт».

Настоящее Положение распространяется на обучающихся лиц с момента возникновения образовательных отношений и ознакомления с ними.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Положение являются локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие в АО «Самаранефтепродукт» Приказом Генерального директора.

Положение признается утратившим силу в АО «Самаранефтепродукт» на основании Приказа Генерального директора.

Изменения в Положение вносятся Приказом Генерального директора АО «Самаранефтепродукт».

Инициаторами внесения изменений в Положение является Учебный центр, а также иные структурные подразделения АО «Самаранефтепродукт» по согласованию с Учебным центром АО «Самаранефтепродукт».

Изменения в Положение вносятся в случаях: изменения законодательства РФ в области образования и науки, изменения организационной структуры Общества.

Ответственность за поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии возлагается на начальника Учебного центра АО «Самаранефтепродукт».

Контроль за исполнением требований настоящего Положения возлагается на заместителя Генерального директора по персоналу и социальным программам АО «Самаранефтепродукт».

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении применяются следующие единые термины с соответствующими определениями:

ОБРАЗОВАНИЕ - единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

ОБУЧЕНИЕ - целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

ОБУЧАЮЩИЙСЯ - физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

ОБУЧАЮЩИЙСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ - деятельность по реализации образовательных программ.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

ОРГАНИЗАЦИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩАЯ ОБУЧЕНИЕ - юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности.

ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ -

образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение. В целях настоящего Федерального закона к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, формы промежуточной аттестации обучающихся.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

ПРАКТИКА - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ - совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ (образовательные отношения), и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на образование.

УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

УЧАСТНИКИ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ - участники образовательных отношений и федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, работодатели и их объединения.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

АЗК - автозаправочный комплекс.

АЗС - автозаправочная станция.

АГЗС - автомобильная газозаправочная станция.

КОМПАНИЯ - группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

ОБЩЕСТВО – АО «Самаранефтепродукт»

ПБС – плавучая бункеровочная станция.

3. ПРАВИЛА ПРИЕМА ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. На обучение в Учебный центр по программам профессиональной подготовки принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, принятые на работу в Общество.

3.2. Прием работников на обучение по основной программе профессионального обучения «Программа профессиональной подготовки по профессии рабочих 15594 «Оператор заправочных станций» осуществляется сотрудником Учебного центра на основании заявок, поданных управляющими АЗС/АЗК/АГЗС/ПБС, в соответствии с примерным календарным учебным графиком.

3.3. Приказ о зачислении в учебную группу и план проведения обучения составляется сотрудником Учебного центра в соответствии с согласованной и утвержденной основной программой профессионального обучения «Программа профессиональной подготовки по профессии рабочих 15594 «Оператор заправочных станций».

3.4. Количество слушателей в группе по программе профессиональной подготовки «Оператор заправочных станций» определяется с учетом имеющихся в Учебном центре условий.

3.5. Прием на обучение по программам профессиональной подготовки «Оператор заправочных станций» проводится без вступительных испытаний по предъявлению:

- паспорта (либо иного удостоверения личности);
- фотографии размером 3*4 см.

3.6. Обучение в Учебном центре для работников Общества осуществляется на безвозмездной основе.

3.7. Принятые на обучение лица знакомятся в Учебном центре с документами, регламентирующими образовательную деятельность в АО «Самаранефтепродукт»:

- с Лицензией на право ведения образовательной деятельности,
- с Положением об Учебном центре,

и другими локальными нормативными документами.

4. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПЕРЕВОДА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

4.1. Под переводом понимается переход обучающегося из одной учебной группы в другую в рамках одной образовательной программы «Оператор заправочных станций».

4.2. Основаниями для перевода обучающегося являются:

- временная потеря трудоспособности;
- обстоятельства непреодолимой силы;
- иные причины.

4.3. Порядок перевода обучающегося в случае временной потери трудоспособности, обстоятельств непреодолимой силы, иных причин:

- в день отсутствия обучающийся сообщает непосредственному руководителю или лицу, его замещающего, о факте и причинах неявки на обучение;
- непосредственный руководитель отсутствующего обучающегося в течение одного рабочего дня сообщает начальнику Учебного центра в произвольной форме посредством направления электронного письма в его адрес о факте и причинах неявки на обучение;
- в случае если факт отсутствия является причиной, соответствующей настоящему Положению, то начальник Учебного центра определяет дату перевода в течение одного рабочего дня и сообщает непосредственному руководителю отсутствующего обучающегося указанную дату в произвольной форме посредством направления электронного письма;
- сотрудники Учебного центра отражают факт неявки обучающегося в протоколе проверки знаний по программе «Оператор заправочных станций» в течение одного рабочего дня;
- информация о причинах перевода обучающегося сотрудниками Учебного центра направляется в отдел подбора персонала в срок не позднее даты окончания обучения текущей учебной группы;
- в день перевода обучающийся подает заявление на имя начальника Учебного центра, составленное в свободной форме, в котором указывается свои данные (ФИО) и причины перевода;
- в течение рабочего дня начальник Учебного центра согласовывает или не согласовывает перевод путём проставления визы на заявлении обучающегося;
- обучающийся продолжает обучение и включается в текущий протокол проверки знаний по программе «Оператор заправочных станций».

5. ОСНОВАНИЕ И ПОРЯДОК ОТЧИСЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

5.1. Образовательные отношения между Учебным центром и обучаемым прекращаются в связи с отчислением обучающегося из учебной группы:

- в связи с получением квалификации (завершением обучения);
- досрочно по основаниям, установленным в п. 5.2. Положения.

5.2. Образовательные отношения между Учебным центром и обучаемым могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

1) по инициативе обучающегося (на основании личного заявления);

2) по инициативе Учебного центра, в случаях:

- применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания (за употребление алкогольных, наркотических, токсических веществ, курение в Учебном центре и на его территории, сквернословие, срыв занятий, преднамеренное нанесение материального ущерба Учебному центру; оскорбление чести и достоинства преподавателей или обучающихся);
- невыполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы либо части образовательной программы (более 25 % образовательной программы, включая не прохождение итоговой аттестации).

5.3. Основанием для прекращения образовательных отношений между Учебным центром и обучаемым является Приказ об отчислении обучающегося.

6. ОСНОВАНИЕ И ПОРЯДОК ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

6.1. Под восстановлением понимается процесс возобновления обучения работника, имеющего для этого основание. Единственно значимым основанием для восстановления ранее обучающегося работника является отчисление обучающегося в связи с не прохождением итоговой аттестации

6.2. Восстановление обучающегося осуществляется на основании Приказа Генерального директора.

6.3. Восстановление обучающегося в случае отчисления в связи с не прохождением итоговой аттестации осуществляется в следующем порядке:

- в течение одного рабочего дня сотрудники Учебного центра отражают факт не прохождения итоговой аттестации обучающегося в протоколе проверки знаний по программе «Оператор заправочных станций», с которым обучающийся ознакомливается под подпись;
- в день итоговой аттестации сотрудник Учебного центра сообщает непосредственному руководителю обучающегося, или лицу, его замещающему, о не прохождении обучающимся итоговой аттестации;
- непосредственный руководитель обучающегося оценивает потребность АЗК/АЗС в данном работнике и в случае принятия положительного решения, о восстановлении обучающегося, в день итоговой аттестации сообщает начальнику Учебного центра в произвольной форме посредством направления электронного письма о необходимости восстановления обучающегося;
- начальник Учебного центра принимает решение о восстановлении обучающегося в течение одного рабочего дня;
- информация о не прохождении аттестации обучающимся и решение начальника Учебного центра о восстановлении направляются сотрудниками Учебного центра в отдел подбора персонала в срок не позднее следующего рабочего дня после даты окончания обучения учебной группы, в которой проходил обучение обучающийся;
- в день восстановления обучающийся подает заявление на имя начальника Учебного центра, составленное в свободной форме, в котором указывается свои данные (ФИО) и просит восстановить его для прохождения итоговой аттестации;
- в день восстановления непосредственный руководитель обучающегося визирует заявление о восстановлении;
- согласованное непосредственным руководителем заявление о восстановлении визируется начальником Учебного центра в день восстановления обучающегося;
- обучающийся включается в текущий протокол проверки знаний по программе «Оператор заправочных станций» без оплаты рабочего времени.

7. ССЫЛКИ

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».