

УТВЕРЖДЕНО

Приказом АО «Иркутскнефтепродукт»

от «09» сентября 2014 г. № 202-П

Введен в действие «09» сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ АО «ИРКУТСКНЕФТЕПРОДУКТ»

О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА И ЛЬГОТАХ

№ ПЗ-09 Р-0027 ЮЛ-048

ВЕРСИЯ 4.00

(с изменениями, внесенными приказом АО «Иркутскнефтепродукт» от 27.07.2016 № 456-П)

(с изменениями, внесенными приказом АО «Иркутскнефтепродукт» от 19.10.2017 № 878-П)

**г. Иркутск
2014**

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
НАЗНАЧЕНИЕ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	3
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ.....	7
5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ.....	12
6. ССЫЛКИ	14

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Иркутскнефтепродукт». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Иркутскнефтепродукт».

© ® АО «Иркутскнефтепродукт», 2014

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящее Положение устанавливает основные принципы организации социальной поддержки работников и пенсионеров АО «Иркутскнефтепродукт», с учетом применяемых в ПАО «НК «Роснефть» выплат социального характера и льгот для работников предприятий нефтепродуктообеспечения.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Данное Положение обязательно для исполнения всеми структурными подразделениями АО «Иркутскнефтепродукт».

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящему Положению.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящее положение является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящее Положение утверждается, вводится в действие, изменяется и признается утратившим силу в АО «Иркутскнефтепродукт» на основании приказа АО «Иркутскнефтепродукт».

Инициатором внесения изменений и дополнений в Положение является сектор организации труда и мотивации персонала АО «Иркутскнефтепродукт», а также иные структурные подразделения АО «Иркутскнефтепродукт» по согласованию с сектором организации труда и мотивации персонала АО «Иркутскнефтепродукт».

Ответственность за поддержание настоящего Положения в АО «Иркутскнефтепродукт» в актуальном состоянии возлагается на начальника сектора организации труда и мотивации персонала АО «Иркутскнефтепродукт».

Контроль за исполнением требований настоящего Положения возлагается на заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

КОМПАНИЯ – ПАО «НК «Роснефть».

ОБЩЕСТВО – АО «Иркутскнефтепродукт».

РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА) – заместители генерального директора Общества, Главный бухгалтер Общества, а также работники, в трудовых договорах которых предусмотрен статус заместителя генерального директора Общества.

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «Иркутскнефтепродукт».

ДЕТИ – дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников.

ПЕНСИОНЕР – бывший работник АО «Иркутскнефтепродукт», состоявший с ним в трудовых отношениях (за исключением работы по совместительству), уволенный из АО «Иркутскнефтепродукт» и являющийся получателем государственной пенсии на дату увольнения.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Положении обозначения и сокращения не используются.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Предоставление выплат социального характера и льгот направлено на обеспечение защиты социальных прав работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех работников, принятых на работу в Общество, а также на пенсионеров.

Выплаты социального характера, предоставление льгот производятся в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

В целях социальной поддержки работников Общество осуществляет следующие выплаты социального характера, предоставляет льготы:

1. Единовременная выплата Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 8 500 рублей.
2. Выплата одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (детей) единовременной материальной помощи в размере не более 12 000 руб. в расчете на одного ребенка.
3. В случае смерти родителей (в т.ч. отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей, Работнику выделяется материальная помощь в размере не более 25 500 руб.
4. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 60 000 руб.
5. Выделяет денежные средства для приобретения подарков к 8 марта женщинам-работникам Общества. Стоимость подарка – не более 1 600 руб.
6. Выделяет денежные средства для приобретения подарков к Новому году детям Работников в возрасте до 14 лет включительно. Стоимость подарка – не более 1 600 руб.
7. Выделяет денежные средства на приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта – не более 4 250 руб.
8. Предоставляет детям Работников путевки в санаторно-курортные, оздоровительные организации, расположенные на территории Иркутской области и за ее пределами. Порядок бронирования и оплаты путевок детям Работников определен в Положении АО «Иркутскнефтепродукт» «Порядок обеспечения работников Общества санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением».
9. Частично компенсирует стоимость проезда детей Работников до санаторно-курортных, оздоровительных организаций, расположенных за пределами Иркутской области, и обратно.

Выплаты на эти цели производятся в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане Общества на текущий год. Оплата стоимости проезда детей Работников осуществляется в порядке: 80% – за счет средств Общества, 20% – за счет средств Работника путем удержания из заработной платы Работника на основании его заявления.

При организации детского отдыха в санаторно-курортных, оздоровительных организациях, расположенных за пределами Иркутской области, обеспечивает сопровождение проезда групп, сформированных из несовершеннолетних детей, к месту отдыха и обратно.

10. Производит выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства – в размере не более 3 500 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

Данное пособие выплачивается Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет на дату начала отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Выплата ежемесячного пособия Работнику осуществляется на основании его письменного заявления и документа, подтверждающего постановку ребенка на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа и отсутствие места/мест в детском дошкольном учреждении по месту жительства, который предоставляется один раз в полгода.

В случае выхода Работника на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплата ежемесячного пособия прекращается.

11. Оплачивать 1 раз в два года стоимость проезда и провоза багажа весом не более 30 кг к месту использования отпуска (и/или лечения) по территории Российской Федерации и обратно для Работников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с ЛНД Общества. Оплату производить по тарифам не выше эконом-класса (авиа) или купе (ЖД), в том числе Работникам, использовавшим личный транспорт для проезда к месту использования отпуска – по фактическим затратам, но не выше эконом-класса (авиа).

12. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

Таблица 1

Дополнительные дни отпуска по личному заявлению

№ п/п	СОБЫТИЕ	КОЛИЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА
1	в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса)	продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно.
2	рождения ребенка	продолжительностью один календарный день
3	свадьбы детей	продолжительностью два календарных дня
4	собственной свадьбы	продолжительностью три календарных дня
5	смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер	продолжительностью три календарных дня. В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер, отчима и мачехи работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

13. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

14. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

15. Работнику предоставляются по письменному заявлению, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

16. Общество производит иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана Общества. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите АО «Иркутскнефтепродукт» на основании приказа генерального директора в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане Общества. Выплаты генеральному директору, заместителям генерального директора, производимые в любом размере, должны согласовываться с Компанией. Остальным работникам должны согласовываться с Компанией выплаты в размере более 80 000 рублей.

17. Работник имеет право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» № ПЗ-09 С-0007 и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении от 01.01.2008 № 06-П/6-08.

18. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования Работников, в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в том числе:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев.

19. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:

- а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 10 700 руб.;
- б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;
- в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 43 000 руб. В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

20. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве:

20.1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний (сверх законодательно гарантированных выплат):

Тяжесть последствия несчастного случая	Максимально возможные размеры материальной помощи для трудоспособного населения в субъекте РФ, в рублях	
	при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%	при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более

Тяжесть последствия несчастного случая	Максимально возможные размеры материальной помощи для трудоспособного населения в субъекте РФ, в рублях	
	при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%	при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более
При смертельном исходе (семье работника), в том числе компенсация морального вреда	до 3 350 000,00 до 108 000,0	до 2 250 000,00 95 000,00
При установлении инвалидности I группы, в том числе компенсация морального вреда	до 1 690 000,00 до 75 000,00	до 1 140 000,00 до 64 000,00
При установлении II группы инвалидности, исключающей трудоспособность в том числе компенсация морального вреда	до 860 000,00 до 54 000,00	до 580 000,00 до 43 000,00
При установлении II группы инвалидности с рекомендациями по труду, в том числе компенсация морального вреда	до 690 000,00 до 40 000,00	до 465 000,00 до 30 000,00
При установлении III группы инвалидности, в том числе компенсация морального вреда	до 345 000,00 до 20 000,00	до 220 000,00 до 10 000,00
При временной (на срок более 4-х месяцев) утрате трудоспособности, в том числе компенсация морального вреда	до 173 000,00 до 10 000,00	до 113 000,00 до 5 000,00

20.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 108 000,00 руб.

20.3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.

20.4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно. *(Оплату производить по тарифам эконом-класса (авиа) или купе (ЖД).) (Стоимость путёвок, которые могут быть оплачены в соответствии с данной льготой, определяется на общих основаниях стоимостью путёвок, приобретаемых для организации отдыха детей Работников Общества.)*

20.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 15 000,00 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.

20.6. Оплачивать стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 152 000,00 руб./год.

20.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 5 000,00 руб.

20.8. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.

20.9. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

В целях поддержки пенсионеров, повышения уровня их социальной защищенности Общество осуществляет следующие выплаты социального характера, предоставляет льготы:

1. По решению Комиссии по социальной защите АО «Иркутскнефтепродукт» при увольнении на пенсию впервые по любым основаниям оказывать единовременную материальную помощь Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть»:

- от 15 лет до 19 лет включительно в размере не более 200 000 руб.;
- от 20 лет и выше в размере не более 240 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – Пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям (инвалидам ВОВ, труженикам тыла) в размере не более 8 000 руб.

3. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь:

- ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 800 руб.;
- к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере не более 800 руб.;
- ко Дню пожилых людей в размере не более 800 руб.

По решению генерального директора материальная помощь Пенсионерам может быть выплачена единовременно ко Дню пожилых людей в размере не более 3 200 руб. в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане Общества на текущий год.

4. По решению Комиссии по социальной защите АО «Иркутскнефтепродукт», Пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 10 лет, уволившимся на пенсию из Общества и находящимся на пенсии более одного года, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам (в том числе на проведение медицинского обследования, лечение, операции, приобретение лекарственных средств, медицинских препаратов, медицинской техники и т.п.), в размере не более 24 000 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения стоимостью не более 48 000 руб. при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. Данная льгота предоставляется не чаще одного раза в два года.

Порядок бронирования путевок неработающим Пенсионерам определен в Положении АО «Иркутскнефтепродукт» «Порядок обеспечения работников Общества санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением».

По решению Комиссии по социальной защите АО «Иркутскнефтепродукт» (в исключительных случаях) Пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.

5. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти Pensionера:

– имевшего непрерывный стаж работы в Обществе непосредственно до выхода на пенсию от 7 до 10 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 16 000 руб.,

– имевшего непрерывный стаж работы в Обществе непосредственно до выхода на пенсию свыше 10 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 20 000 руб.

6. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти Pensionера – участника Великой Отечественной войны и приравненным к нему категориям (инвалида ВОВ, труженика тыла), имевшего непрерывный стаж работы в Обществе непосредственно до выхода на пенсию не менее 7 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 24 000 руб.

6. ССЫЛКИ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.04.2014, с изм. от 04.06.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.04.2014).

2. Постановление Правительства РФ от 12.06.2008 N 455 (ред. от 14.05.2013) "О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей".