



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»-СТАВРОПОЛЬЕ»**  
(АО «НК «Роснефть»-Ставрополье»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом АО «НК «Роснефть»-  
Ставрополье»

от «20» января 2016 г. № П-62

Введено в действие «20» января 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**АО «НК «РОСНЕФТЬ»-СТАВРОПОЛЬЕ»**

---

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В  
УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ИХ  
УСПЕВАЕМОСТИ**

№ П2-03 Р-0594 ЮЛ-017

ВЕРСИЯ 1.00

г.Ставрополь  
2016 г.

# СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЦЕЛИ .....	3
ЗАДАЧИ.....	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	4
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	4
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	6
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7
4. СОДЕРЖАНИЕ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ .....	8
5. СОДЕРЖАНИЕ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ .....	9
6. ССЫЛКИ .....	11
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	12

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «НК «Роснефть»-Ставрополье». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «НК «Роснефть»-Ставрополье».

© ® АО «НК «Роснефть»-Ставрополье», 2016

# ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об Учебном центре.

Настоящее Положение о проведении промежуточной аттестации обучающихся и осуществлении текущего контроля их успеваемости (далее - Положение) является локальным нормативным актом АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» (далее - Общество), регулирующим периодичность, порядок, систему оценок и формы проведения промежуточной аттестации учащихся и текущего контроля их успеваемости.

## ЦЕЛИ

Настоящее Положение разработано с целью:

- установления фактического уровня компетенции и успешности обучающихся в усвоении образовательных и дополнительных программ, реализуемых в Учебном центре по всем предметам, включенным в учебный план для соответствующего этапа образования;
- повышение ответственности каждого работника Учебного центра за результаты труда, за степень освоения обучающимися образовательных или дополнительных программ;
- наличие умений самостоятельной работы с учебной литературой;
- получение общей картины по Учебному центру для принятия соответствующих решений, для успешного протекания образовательного процесса.

## ЗАДАЧИ

Положение разработано для решения следующих задач:

- достоверная оценка знаний обучающихся на определенных этапах освоения образовательных и дополнительных программ;
- выявление проблем педагогов в выборе программ, форм и методов обучения;
- контроль за выполнением учебных программ;
- определение перспектив дальнейшей работы с обучающимися, в том числе по ликвидации выявления пробелов в знаниях;

- получение объективной информации для подготовки решения о переходе на следующую ступень обучения.

## **ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ**

Настоящее Положение обязательно для исполнения работниками:

- учебного центра;
- отдела оценки и развития персонала;
- отдела розничных продаж;
- отдела обеспечения персоналом;
- структурных подразделений АЗК/АЗС;
- иных структурных подразделений АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» задействованными в процессах обучения и приема на работу претендентов на вакантные должности.

Настоящее Положение распространяется на обучающихся с момента возникновения образовательных отношений.

## **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Положение являются локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие в АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» приказом АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

Положение признается утратившим силу в АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» на основании приказа АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

Изменения в Положение вносятся приказом АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

Инициатором внесения изменений в Положение является Учебный центр АО «НК «Роснефть» - Ставрополье», а также иные структурные подразделения АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» по согласованию с Учебным центром АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

Изменения в Положение вносятся в случаях: изменения законодательства РФ в области образования и науки, изменения организационной структуры Общества.

Ответственность за поддержание настоящего Положения в АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» в актуальном состоянии возлагается на руководителя учебного центра АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

Контроль за исполнением требований настоящего Положения возлагается заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам.

# 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА** – основные образовательные программы: основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА** – дополнительные образовательные программы: дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

## 2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**КОМПАНИЯ** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ОАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

**ЛНД** – локальный нормативный документ.

**ОБЩЕСТВО** – АО «НК «Роснефть» - Ставрополье».

**СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП)** – структурное подразделение АО НК «Роснефть» - Ставрополье» с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своих компетенций, определенных положением о структурном подразделении.

### 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Под промежуточной аттестацией понимается вид внутреннего контроля качества образования, проводимого Учебным центром, в результате которого фиксируется освоение обучающимся определенной части образовательной или дополнительной программы и принимается административное решение о возможности получать обучение на следующем этапе обучения.

Освоение образовательной или дополнительной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной или дополнительной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся лиц.

Текущий контроль успеваемости обучающихся – это систематическая проверка учебных достижений обучающихся, проводимая работниками Учебного центра АО «НК «Роснефть» - Ставрополье» в ходе осуществления образовательной деятельности в соответствии с образовательной или дополнительной программой.

Проведение текущего контроля успеваемости направлено на обеспечение выстраивания образовательного процесса максимально эффективным образом для достижения результатов освоения основных программ профессионального обучения или дополнительных профессиональных программ.

Промежуточная аттестация – это установление уровня достижения результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), предусмотренных образовательной программой или дополнительной образовательной программой и графиком учебного процесса.

Промежуточная аттестация проводится по учебным предметам, курсам, дисциплинам, модулям, по которым образовательной программой или дополнительной программой предусмотрено проведение промежуточной аттестации, в сроки, предусмотренные образовательной программой или дополнительной программой.

К промежуточной аттестации относятся мероприятия, связанные с подведением итогов за теоретическую часть. Все остальные зачеты, контрольные работы, опросы, подведения итогов по курсам, дисциплинам (модулям) относятся к текущему контролю знаний.

## 4. СОДЕРЖАНИЕ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

Текущий контроль успеваемости обучающихся лиц проводится в течение учебного периода в целях:

- контроля уровня достижения обучающихся результатов, предусмотренных образовательными или дополнительными программами;
- оценки соответствия результатов освоения образовательных или дополнительных программ квалификационным требованиям и профессиональным стандартам;
- проведения обучающихся лиц самооценки, оценки их работы работником Учебного центра с целью возможного совершенствования образовательного процесса.

Текущий контроль осуществляется работником Учебного центра, реализующим соответствующую часть образовательной или дополнительной программы.

Порядок, формы, периодичность, количество обязательных мероприятий при проведении текущего контроля успеваемости обучающихся определяются работником Учебного центра с учетом образовательной или дополнительной программы.

Фиксация результатов текущего контроля осуществляется, как правило, по пятибалльной системе и процентом соотношению. Образовательной и дополнительной программами может быть предусмотрена иная шкала фиксации результатов освоения образовательных или дополнительных программ (например, десятибалльная), а также может быть предусмотрена фиксация удовлетворительной либо неудовлетворительной оценки результатов освоения образовательных или дополнительных программ без разделения на уровни освоения.

Последствия получения неудовлетворительного результата текущего контроля успеваемости определяются работником Учебного центра в соответствии с образовательной или дополнительной программой, и могут включать в себя проведение дополнительной работы с обучающимися лицами, индивидуализацию содержания образовательной деятельности обучающихся, иную корректировку образовательной деятельности в отношении обучающихся.

Результаты текущего контроля фиксируются в документах (ведомостях и иных установленных документах).

Успеваемость обучающихся, занимающихся по индивидуальному учебному плану, подлежит текущему контролю с учетом особенностей освоения образовательной или дополнительной программы, предусмотренных индивидуальным учебным планом.

Работники Учебного центра доводят до сведения обучающихся лиц сведения о результатах текущего контроля успеваемости, как посредством заполнения предусмотренных документов, так и по запросу обучающихся. Работники Учебного центра обязаны прокомментировать результаты текущего контроля успеваемости обучающихся лиц в устной форме. Обучающиеся лица имеют право на получение информации об итогах текущего контроля успеваемости в письменной форме в виде выписки из соответствующих документов.



## 5. СОДЕРЖАНИЕ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Целями проведения промежуточной аттестации являются:

- объективное установление фактического уровня освоения образовательной или дополнительной программы и достижения результатов освоения образовательной или дополнительной программы;
- соотнесение этого уровня с квалификационными требованиями и профессиональными стандартами;
- оценка достижений конкретного обучающегося, позволяющая выявить пробелы в освоении им образовательной или дополнительной программы и учитывать индивидуальные потребности обучающегося в осуществлении образовательной деятельности,
- оценка динамики индивидуальных образовательных достижений, продвижения в достижении планируемых результатов освоения образовательной или дополнительной программы.

Промежуточная аттестация в Учебном центре проводится на основе принципов объективности, беспристрастности. Оценка результатов освоения обучающимися образовательных или дополнительных программ осуществляется в зависимости от достигнутых обучающимися результатов и не может быть поставлена в зависимость от формы получения образования, формы обучения, факта пользования платными образовательными услугами и иных подобных обстоятельств.

Формами промежуточной аттестации являются:

- письменная проверка в форме тестирования – письменный ответ обучающегося лица на один или систему вопросов (заданий);
- устная проверка – устный ответ обучающегося на один или систему вопросов в форме ответа на билеты, беседы, собеседования и другие формы контроля;
- комбинированная проверка - сочетание письменных и устных форм проверок.

Иные формы промежуточной аттестации могут предусматриваться образовательной программой.

В случаях, предусмотренных образовательной или дополнительной программой, в качестве результатов промежуточной аттестации могут быть зачтены выполнение тех иных заданий, проектов в ходе образовательной деятельности, результаты участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, иных подобных мероприятиях. Образовательной или дополнительной программой может быть предусмотрена накопительная балльная система зачета результатов деятельности обучающегося.

Фиксация результатов промежуточной аттестации осуществляется, как правило, по пятибалльной системе и заносится в ведомость промежуточной аттестации (Приложение №1).

Образовательной или дополнительной программой может быть предусмотрена иная шкала фиксации результатов промежуточной аттестации (например, десятибалльная), а также может быть предусмотрена фиксация удовлетворительного либо неудовлетворительного результата промежуточной аттестации без разделения на уровни.

При пропуске обучающимся по уважительной причине более половины учебного времени, отводимого на изучение учебного предмета, курса, дисциплины, модуля обучающийся имеет право на перенос срока проведения промежуточной аттестации. Новый срок проведения промежуточной аттестации определяется Учебным центром с учетом учебного плана, индивидуального учебного плана на основании заявления обучающегося.

Для лиц, обучающихся по индивидуальному учебному плану, сроки и порядок проведения промежуточной аттестации определяются индивидуальным учебным планом.

Итоги промежуточной аттестации обсуждаются на заседаниях Учебного центра.

## 6. ССЫЛКИ

- Приказ Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».
- Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 (ред. от 26.05.2015, с изм. от 27.10.2015) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

# ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 1  
Перечень Приложений к Положению Общества

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3
1	Ведомость промежуточной аттестации	Включено в настоящий файл

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЕДОМОСТЬ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Учебный центр АО «НК «Роснефть» - Ставрополье»  
(наименование организации, осуществляющей обучение)

ВЕДОМОСТЬ № \_\_\_\_\_  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Ставрополь

Группа № \_\_\_\_\_

По результатам теоретического обучения по программе повышения квалификации по профессии рабочего:

15594 «Оператор заправочных станций»

Квалификация: \_\_\_\_\_ разряд

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Базовое количество вопросов	Количество правильных ответов	Оценка	Подпись ответственного за проведение промежуточной аттестации
1.		55			
2.		55			
3.		55			

Результаты:

Оценка	Критерий оценки	Количество человек	Количество %
«отлично»	54 - 52		
«хорошо»	51 - 47		
«удовлетворительно»	46 - 45		
«неудовлетворительно»	44		

Средний балл: \_\_\_\_\_

Руководитель учебного центра \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

