



ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**Коллективный договор
Акционерного общества «Воронежнефтепродукт»
на 2018 – 2020 годы**

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	8
3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.....	13
4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	14
5. ОПЛАТА ТРУДА	17
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	19
6.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	19
6.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД.....	19
6.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	19
6.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.....	21
6.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ.....	24
6.6. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА	25
7. ОХРАНА ТРУДА	26
8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ.....	31
9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ	32
10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ	33

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ДЕТИ РАБОТНИКОВ - дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

КОМИССИЯ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей работников и работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта Коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого Коллективного договора.

КОМПАНИЯ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНА) – внутренний контролируемый документ установленной формы, принятый (утвержденный) в пределах компетенции уполномоченного органа управления (должностного лица) с соблюдением установленных в Компании процедур, в котором в целях многократного применения устанавливаются правила и требования ко всем аспектам деятельности Компании, в том числе работникам, процессам производства и управления, системам, технике и технологиям, для исполнения их всеми работниками Компании и другими заинтересованными лицами, на которых он распространяет свое действие в силу обязательств по добровольному применению, действующих учредительных документов и правил корпоративного управления и/или существующих договорных отношений.

МОЛОДОЙ РАБОТНИК - физическое лицо в возрасте до 33 лет, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ – выпускник очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, прошедший систему конкурсного отбора при приеме на работу по специальности указанной в дипломе, и работающий не более трёх лет со дня трудоустройства в Компанию.

НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ - пенсия, выплачиваемая за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

ОБЩЕСТВО – Общество Группы или зависимое общество ПАО «НК «Роснефть», дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть».

ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ - Работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации.

ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества по следующим основаниям:

а. увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б. увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83);

в. увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – соответствующая профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН – исполнительный орган Профсоюзной организации, образованный (избираемый) в соответствии с уставом Профсоюза или положением о профсоюзной организации. Профсоюзная организация может осуществлять функции Представителя работников, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и Коллективным договором.

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

РАБОТНИКИ – трудовой коллектив Общества.

РАБОТОДАТЕЛЬ – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА) – заместители генерального директора (единоличный исполнительный орган) Общества, Главный бухгалтер Общества, а также работники, в трудовых договорах которых предусмотрен статус заместителя генерального директора (единоличный исполнительный орган) Общества.

САНИТАРНО - ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ – организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателями направленная на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

СТОРОНЫ – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – лицо (Работник; временно не работающий; пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации, действующей в Обществе.

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – Работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

КОМПАНИЯ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

ОБЩЕСТВО ГРУППЫ (ОГ) – дочернее/зависимое общество ПАО «НК «Роснефть», а также иное общество, в котором прямо или косвенно участвует ПАО «НК «Роснефть».

ОБЩЕСТВО – Акционерное общество «Воронежнефтепродукт».

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ» - АО «Воронежнефтепродукт».

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП) – структурное подразделение АО «Воронежнефтепродукт» с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

АЗС/АЗК – автомобильная заправочная станция (комплекс) АО «Воронежнефтепродукт».

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Воронежнефтепродукт» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (ОППО АО «Воронежнефтепродукт» Нефтегазстройпрофсоюза России).

ВУЗ – высшее учебное заведение.

ЖД – железнодорожный.

ЛНД – локальный нормативный Акт/документ.

НПФ – негосударственный пенсионный фонд.

РФ – Российская Федерация.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

ФСС – Фонд социального страхования.

ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются Акционерное общество «Воронежнефтепродукт», именуемое далее «Работодатель», в лице Генерального директора Егорова Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Воронежнефтепродукт» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Шелковниковой Оксаны Ивановны, действующего на основании Устава.

1.3. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.4. Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников.

1.5. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.

1.6. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества.

1.7. Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2018 года и действует в течение трех лет.

1.8. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.9. Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения Комиссией по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и подписывается уполномоченными представителями сторон.

1.11. Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение двух месяцев с момента его подписания.

1.12. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в АО «Воронежнефтепродукт» Работников до заключения с ними трудового договора.

1.13. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

1.14. При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.15. При смене формы собственности Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.16. При реорганизации или смене формы собственности Работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.17. При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.18. Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

1.19. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2.1. СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.1.1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.

2.1.2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.

2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

2.2.1. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.2. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.

2.2.3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет указанный профсоюзной организацией.

2.2.4. Предоставить выборному органу профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний Работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства, согласно [Приложению 1](#).

2.2.5. Предоставлять Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в организации, соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим Работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе Работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного Работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

2.2.6. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 0,3 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и спортивно - оздоровительную работу до

12-го числа месяца, следующего за отчётным месяцем. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, предоставляет Работодателю отчёт о проведённой работе и потраченных средствах.

2.2.7. Предоставлять освобожденным профсоюзным Работникам, избранным в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. Отдельным штатным профсоюзным Работникам, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями Работодателя, могут предоставляться такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором, согласно [Приложения 2](#).

Для реализации данной льготы Обществом могут перечисляться денежные средства на счет профсоюзной организации.

2.2.8. Предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.

2.2.9. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающиеся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.

2.3. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

2.3.1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:

- а. создание здорового морально-психологического климата;
- б. добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
- в. соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- г. соблюдение трудовой дисциплины;
- д. выполнение Работниками установленных норм труда;
- е. соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
- ж. бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
- з. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.

2.3.2. Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.

2.3.3. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.

2.3.4. Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.

2.3.5. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.

2.3.6. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.

2.3.7. Представлять интересы Работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.8. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора членам профсоюзной организации.

2.3.9. Ежеквартально в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять Работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных Работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобождённым профсоюзным работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу Работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.

2.4. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.

2.4.2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4.4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.

2.4.5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.5. РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО:

2.5.1. Премировать профсоюзных Работников, избранных в выборный орган Профсоюзной организации, а также отдельных штатных работников профсоюзной организации.

Финансирование на премирование освобожденных профсоюзных работников производится в порядке перечисления денежных средств на счет профсоюзной организации.

2.5.2. С учетом норм Глав 37, 39 Трудового Кодекса РФ вносить в трудовые договоры работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности работников, нормы об индивидуальной (коллективной) материальной ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей, в том числе нефтепродуктов и сопутствующих товаров.

2.5.3. За счет собственных средств производить необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации.

2.6. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ИМЕЕТ ПРАВО:

2.6.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.

2.6.2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам Общества – членам профсоюзной организации.

2.7. ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

2.7.1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:

а. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;

б. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортооружений и другими льготами и услугами.

2.7.2. На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:

а. Увольнение по инициативе Работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных органов профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.

б. Членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и Работодателя.

2.7.3. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации, может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с

сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.

2.7.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора Работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с Работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.

2.7.5. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.

2.7.6. Один раз в три года обеспечивать сертифицированной спецодеждой представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.

3.3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

4.1.1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.

4.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.

4.1.3. Работодатель может, при необходимости, вводить суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени.

4.1.4. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

4.1.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.2.1. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

4.2.3. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от трёх до шести календарных дней. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем, а также количество дней отпуска по каждой категории (должности) Работников устанавливается Обществом исходя из производственной необходимости самостоятельно в локальном нормативном документе/ акте, принимаемом с учетом мнения представительного органа Работников (при наличии такого органа) после согласования с ПАО «НК «Роснефть».)

4.2.4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
- б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
- в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;

- г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;
- д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
- е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.

При совпадении дней дополнительного отпуска с выходными днями работника предоставляемый настоящим пунктом дополнительный отпуск продлевается на соответствующее количество дней.

Правом на дополнительный отпуск с сохранением среднего дневного заработка Работник Общества может воспользоваться непосредственно в день события, а также не ранее 5 рабочих дней перед наступлением даты события и не позднее 10 рабочих дней после наступления даты события.

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

4.2.5. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.2.6. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

4.2.7. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий Работников.

Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.2.8. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 15 % Работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Общества.

4.2.9. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2.10. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда Работников.

5.2. Работодатель обязуется выплачивать каждому Работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

5.3. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. При определении месячной заработной платы Работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.

5.5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

5.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.

5.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- а. сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- б. работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- в. работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника

не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

5.9. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере не более 343 рублей за каждый нерабочий праздничный день.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

5.10. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

5.11. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка Общества и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину текущего месяца 26 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истекший месяц осуществлять 11 числа следующего месяца.

Заработная плата перечисляется Работнику на его счет в АО «Всероссийский банк развития регионов», с которым Работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы или восемь рабочих дней до начала отпуска (с учетом возможных переносов при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем). При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

5.12. Осуществлять программу награждения Работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению единоличного исполнительного органа Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной организации, а также другие работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.

5.13. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1.1. Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации Работников обязуется организовывать на паритетных началах работу Комиссии по социальной защите.

Состав и порядок работы Комиссии по социальной защите, ее полномочия определяются Положением о комиссии по социальной защите.

6.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД

6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.

6.2.2. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования Работников в порядке, предусмотренном ЛНД Общества, в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в том числе:

6.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

6.2.2.2. Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев (включение Работника в Программу осуществляется по истечению трехмесячного срока с даты приема на работу).

6.2.3. Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующими ЛНД Общества.

6.2.4. Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии с ЛНД Общества.

6.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

6.3.1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний (сверх законодательно гарантированных выплат):

Тяжесть последствия несчастного случая	Максимально возможные размеры материальной помощи, рублей	
	при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%	при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более
При смертельном исходе (семье работника), в том числе компенсация морального вреда	до 2 880 520 до 92 920	до 1 942 028 до 83 628
При установлении инвалидности I группы, в том числе компенсация морального вреда	до 1 458 844 до 65 044	до 984 952 до 55 752
При установлении II группы инвалидности, исключающей трудоспособность в том числе компенсация морального вреда	до 743 360 до 46 460	до 501 768 до 37 168
При установлении II группы инвалидности с рекомендациями по труду, в том числе компенсация морального вреда	до 594 688 до 37 168	до 399 556 до 27 876
При установлении III группы инвалидности, в том числе компенсация морального вреда	до 297 344 до 18 584	до 195 132 до 9 292
При временной (на срок более 4-х месяцев) утрате трудоспособности, в том числе компенсация морального вреда	до 148 672 до 9 292	до 97 566 до 4 646

6.3.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 139 380 руб. Выплата производится в соответствии с финансовыми возможностями Общества, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане.

6.3.3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.

6.3.4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно. Оплата производится по тарифам эконом-класса (авиа) или купе (ЖД). Стоимость путёвок, которые могут быть оплачены в соответствии с данной льготой, определяется на общих основаниях стоимостью путёвок, приобретаемых для организации отдыха детей Работников Общества.

6.3.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 12 870 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.

6.3.6. Оплачивать стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 128 715 рублей/год. Оплата обучения более 15 прожиточных минимумов (для всего населения) должна согласовываться с соответствующим структурным подразделением ПАО «НК «Роснефть».

6.3.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 4 646 руб.

6.3.8. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.

6.3.9. При несчастных случаях с любым исходом, произошедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

6.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

6.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путёвок в учреждения санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 28 календарных дней.
- членам семьи работника, не находящимся на иждивении могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности общества.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок

определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества в пределах выделяемых средств.

6.4.2. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:

а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 9 292 руб.

б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;

в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 30 805 руб.

В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов. Компенсационные выплаты производятся при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества.

6.4.3. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 7701 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает Работник (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).

6.4.4. При наличии финансовой возможности Общества, в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утвержденного бизнес-плана, оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:

а. при наличии трех детей – в размере не более 13 660 руб.;

б. при наличии четырех детей – не более 20 490 руб.;

в. при наличии пяти и более детей – не более 27 320 руб.;

6.4.5. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей.

6.4.6. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 10 655 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.

6.4.7. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 050 руб.

6.4.8. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам - инвалидам Общества может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1 365 руб.

6.4.9. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 1 365 руб.

6.4.10. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества Работникам - участникам войны (локальных конфликтов), в размере не более 1 365 руб.

6.4.11. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества, в рамках программы по оздоровлению Работников, Обществом может производиться компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения (плавательные бассейны, тренажерные залы и т.п.) в размере не более 20 490 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 50%.

В случае наличия экономической целесообразности, Обществом может быть заключен договор (-ры) в интересах своих работников на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг с организациями.

При наличии финансовой возможности Общества, в случае заключения договора на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг, с Работника может не взиматься частичная оплата стоимости абонемента.

Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения производится в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год на эти цели.

6.4.12. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 1 365 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;
- детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

6.4.13. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с ЛНД Общества. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1., кроме случаев совместного отдыха вместе с родителями в оздоровительных учреждениях и учреждениях санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности Общества.

6.4.14. При организации детского отдыха в оздоровительных лагерях и базах отдыха, обеспечивать сопровождение проезда групп, сформированных из несовершеннолетних детей, к месту отдыха и обратно.

6.4.15. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

6.4.16. В случае смерти родителей (в т.ч. отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере не более 23 104 руб.

6.4.17. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 53 908 руб.

6.4.18. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 3 848 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.

6.4.19. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если

ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 5 387 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

6.4.20. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта - не более 4202 руб.

6.4.21. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 7 405 руб. Выплата производится при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества.

6.4.22. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 7 701 руб. Выплата производится с учетом экономических возможностей в Обществе, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане.

6.4.23. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы Работника. Конкретное время определяется Работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.

6.4.24. При наличии такой возможности, предоставлять автотранспорт для организации похорон работника и пенсионеров Общества.

6.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (порядок расчета непрерывного стажа и периоды, включаемые в непрерывный стаж, определены в [Приложении 5.](#)) не менее 15 лет - в размере не более 220 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора по решению генерального директора и по ходатайству руководителя структурного подразделения).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

6.5.2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 8 600 руб.

6.5.3. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь:

- ко Дню пожилого человека в размере не более 860 руб.

6.5.4. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 26 000 рублей.

6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствие со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» из Общества, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 26 000 руб. Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год.

6.5.6. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.

6.5.7. При наличии финансовой возможности, генеральный директор Общества может принять решение о добровольном медицинском страховании пенсионеров Общества – участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бизнес-плане.

6.5.8. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, пенсионерам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет) может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 575 руб.

6.6. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

6.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества на основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утвержденном бизнес-плане. Выплаты генеральному директору (единоличный исполнительный орган) и руководителям верхнего звена, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере более 86 000 рублей.

6.6.2. Выплаты социального характера Раздела 6 настоящего Коллективного договора осуществляются на основании письменного заявления Работника или иных лиц, с приложением необходимых подтверждающих документов. Иные лица вправе обращаться за предоставлением выплат социального характера только в исключительных случаях, когда Работник по объективным причинам (смерть, болезнь и т.д.) не имеет возможности самостоятельно обратиться с письменным заявлением к Обществу. Выплаты социального характера, указанные в Разделе 6 настоящего коллективного договора назначаются, если обращение за ними последовало не позднее трех месяцев со дня наступления события.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1.1. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

7.1.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7.1.3. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех Работников Общества.

7.1.4. Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации могут заключать Соглашение по охране труда работников. Данное Соглашение не должно противоречить действующему законодательству и Коллективному договору Общества.

7.1.5. Работники Общества за нарушения требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

7.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

7.2.1. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.

7.2.2. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утверждённым бизнес-планом Общества.

7.2.3. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.

7.2.4. Обеспечивать Работников за счет средств Общества, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, одобренными комиссией по охране труда Общества, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) в соответствии с утвержденным в Обществе ЛНД, регламентирующего порядок обеспечения работников Общества спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты», согласно [Приложению 3](#).

7.2.5. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

7.2.6. Обеспечивать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

а. Компенсации в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

б. бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

7.2.7. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами Работников, чья работа связана с загрязнением, согласно [Приложению 4](#).

7.2.8. Организовать обеспечение Работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.

7.2.9. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно – правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда Работодатель разрабатывает с выборным органом профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.

7.2.10. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.2.11. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

7.2.12. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.2.13. Проводить обучение и проверку знаний Работников по охране труда и оказанию первой медицинской помощи в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2.14. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

7.2.15. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

7.2.16. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.

7.2.17. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:

а. по промышленной безопасности и охране труда;

б. в области экологической безопасности.

7.2.18. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2.19. Обеспечивать продовольственными (сухими) пайками Работников во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях, если в течение смены невозможно обеспечить доставку Работников к месту нахождения столовой.

7.2.20. Обеспечивать доставку Работников до места работы и обратно при отсутствии общественного транспорта или в случаях, если количество Работников, которых необходимо доставить до места работы и обратно, превышает пропускную способность общественного транспорта. Необходимость, условия и способы организации перевозок, категории перевозимых работников определяются единоличным исполнительным органом Общества.

7.2.21. При наличии средств на эти цели, может разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

7.2.22. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

По решению генерального директора, предоставлять уполномоченным по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 1 день в год, по ходатайству непосредственного руководителя и председателя профкома.

7.2.23. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.24. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении.

7.2.25. Разрабатывать и выполнять мероприятия направленные на обеспечение пожарной безопасности.

7.2.26. Обеспечивать соблюдение требований пожарной безопасности, а также выполнение предписаний государственного пожарного надзора, Актов-предписаний, Представлений, Предложений и иных законных требований должностных лиц осуществляющих пожарный надзор на объектах Общества.

7.2.27. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территорию, в здания, помещения, сооружения и иные объекты Общества.

7.2.28. Содержать, на основании утвержденных в установленном порядке норм, подразделения пожарной охраны.

7.2.29. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

7.2.30. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации.

7.2.31. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества.

7.2.32. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять работникам Общества для ознакомления.

7.2.33. Обучать своих работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума.

7.2.34. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.

7.3. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.3.1. Соблюдать на производстве требования пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке.

7.3.2. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества.

7.3.3. Знать пожарную опасность технологических процессов.

7.3.4. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ.

7.3.5. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты.

7.3.6. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию.

7.3.7. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.

7.4. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОБЯЗУЕТСЯ:

7.4.1. Отстаивать интересы и требования Работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

7.4.2. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

7.4.3. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости Работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.

7.4.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

7.4.5. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.4.6. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

8.1. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

8.1.1. В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня, при наличии финансовых возможностей поддерживать программы магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.

8.1.2. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.

8.2. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

8.2.1. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.

8.2.2. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии с Положением Компании «Положение о Совете молодых специалистов дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть»».

8.2.3. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии с Положением Компании «Положение о Совете молодых специалистов дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть»» в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

9.1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.

9.2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.

9.3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.

9.4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

10.1. Неотъемлемой частью настоящего коллективного договора являются следующие приложения:

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Лимиты материальных средств, услуг, предоставляемых в бесплатное пользование профсоюзной организации, необходимых для осуществления ее деятельности	Раздел 2 «Социальное партнерство», п. 2.2.4.	Включено в настоящий файл
2.	Список штатных работников профсоюзной организации, которым могут предоставляться гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с коллективным договором	Раздел 2 «Социальное партнерство», п. 2.2.7.	Включено в настоящий файл
3.	Перечень профессий и должностей, которым предусмотрена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Раздел 7 «Охрана труда», п. 7.2.4.	Включено в настоящий файл
4.	Нормы бесплатного обеспечения работников мылом и (или) моющими и обезвреживающими средствами, порядок и условия их выдачи	Раздел 7 «Охрана труда», п. 7.2.7.	Включено в настоящий файл
5.	Порядок расчета непрерывного стажа и периоды, включаемые в непрерывный трудовой стаж Работников Общества.	Для целей реализации пунктов настоящего коллективного договора	Включено в настоящий файл

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «Воронежнефтепродукт»

_____ В.Н. Егоров

«___» _____ 2017 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель объединенной первичной
профсоюзной организации АО
«Воронежнефтепродукт»
Нефтегазстройпрофсоюза России

_____ О.И. Шелковникова

«___» _____ 2017 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ЛИМИТЫ МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ, УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В БЕСПЛАТНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Воронежнефтепродукт» предоставляет профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний Работников, хранения нормативно-правовых документов помещение с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства, в целях осуществления, возложенных на профсоюз задач.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СПИСОК ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫМ МОГУТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ ГАРАНТИИ, ПРАВА И ЛЬГОТЫ, КОТОРЫМИ ОБЛАДАЮТ РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Список штатных работников профсоюзной организации, которым в соответствии с п. 2.2.7. Раздела 2 «Социальное партнерство» Коллективного договора предоставляются такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором на 2018-2020 годы:

1. Главный бухгалтер профсоюзной организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, КОТОРЫМ ПРЕДУСМОТРЕНА ВЫДАЧА СПЕЦОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	224 (860 АГЗ С)	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АЗК/АЗС/ АГЗС/АГ НКС	Оператор-заправщик	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-035-2015) Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой и отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-018-2015) (для АГЗС)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		12 пар+6 пар для АГЗС(АГН	п.861

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
							КС)	
					Каска защитная (для АГЗС/АГНКС)		1 на 2 года	п.860
					Подшлемник под каску (для АГЗС/АГНКС)		1	п.860
					Очки защитные		До износа	
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке, или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке, или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке.	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой на утепляющей отделке в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-031-2015; 00044428-033-2015); Костюм для защиты от пониженных температур, нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой на утепляющей отделке и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-013-2015) (для АГЗС/АГНКС)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/панталоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с		1 пара на 1,5 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					жестким подноском			
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
2	224	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АЗК/АЗС	Старший смены	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-035-2015)	2 на 2 года	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Комплект для работников торгового зала, фуфайка с коротким/длинным рукавом для работников торгового зала в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-056-2015; 00044428-055-2015; 00044428-054-2015)	2 на 2 года	п.1516

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		Дежурная	При приеме н/п
					Подшлемник под каску		1	При приеме н/п
					Очки защитные		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	п.861
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке, или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке, или Костюм для защиты от нефти и	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой на утепляющей отделке в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-031-2015; 00044428-033-2015)	1 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке.			
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
3	224	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АЗК/АЗС	Оператор-кассир	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-035-2015)	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Комплект для работников торгового зала, фуфайка с коротким/длинным рукавом для работников торгового зала в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-056-2015; 00044428-055-2015; 00044428-054-2015)	2 на 2 года	п.1516
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		дежурная	При приеме н/п
					Подшлемник под каску		1	При приеме н/п
					Очки защитные		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	п.861
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей	1 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					<p>утепляющей прокладке или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке, или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке, или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке.</p>	с маслонфтеоталкивающей отделкой в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-031-2015; 00044428-033-2015)		
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
4	27	997н от 09.12.2014	АЗК	Ассистент по приходованию товаров	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Комплект для работников торгового зала, фуфайка с коротким/длинным рукавом для работников торгового зала в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-056-2015; 00044428-055-2015; 00044428-054-	1	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						2015)		
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Очки защитные		до износа	
					Перчатки с полимерным покрытием		4 пары	
5	224	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АЗК/АЗС/ АГЗС	Территориальный менеджер, управляющий АЗК	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-035-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	При приеме

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
								н/п
					Подшлемник под каску		1	При приеме н/п
					Очки защитные		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	п.861 При приеме н/п
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке, или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке, или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке.	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке в фирменном стиле «АЗК Роснефть» (СТО 00044428-031-2015; 00044428-033-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
6	233	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза (УПХОН)/ АЗК	Оператор товарный, старший оператор товарный, начальник смены	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой, или Костюм из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	п.866
					Каска защитная		1 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	п.867
					Привязь страховочная		дежурная	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке или, Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015; СТО 00044428-012-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/панталоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
7	1607	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза (УПХОН)	Оператор технологических установок	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Футболка		4 на 2 года	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	п.761
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					Противогаз или маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015; 00044428-012-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин	2 комплекта	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						и женщин (фуфайка, кальсоны/панталоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)		
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
8	230	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза (ОС)	Техник очистных сооружений	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды (примечания п.18)	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Очки защитные		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	864
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
9	880	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза /Лаборатория	Начальник цеха; специалист по промышленной безопасности охране труда, занятые на нефтебазах,	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-018-2015)	2 на 2 года	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или		1 пара	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				начальник участка; мастер; специалист по учету нефтепродуктов; механик цеха; техник	полуботинки кожаные с жестким подноском Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску Очки защитные Маска или полумаска со сменными фильтрами <i>Зимой дополнительно</i> Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие Перчатки шерстяные (вкладыши) Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или Валенки с резиновым низом		до износа дежурные 12 пар 1 на 2 года 1 до износа до износа 1 на 2 года 3 пары 3 пары 1 пара на 1,5 года	
10	573	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Лаборатория/Нефтебазы (ОС)	Начальник лаборатории; заведующий лабораторией; лаборант; инженер-химик; инженер-лаборант	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон или Костюм из смешанных тканей для защиты от растворов кислот и щелочей, или Халат из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой Халат из смешанных тканей	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-013-2015) Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками (СТО 00044428-018-2015) Халаты для защиты от общих производственных загрязнений и	2 на 2 года (халат – 1) 2 на 2 года	п.639

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонфтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-026-2015)		
					Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском, или Туфли кожаные		1 пара	
					Нарукавники из полимерных материалов		6 пар	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	п.639
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					Щиток защитный лицевой с креплением на каску		до износа	
					Респиратор		до износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонфтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015; 00044428-012-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин	2 комплекта	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)		
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	п.754
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или		1 пара на 1,5 года	
					Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или Валенки с резиновым низом			
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
11	846	09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Лаборатория	Техник-лаборант	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Комплект для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-028-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Нарукавники из полимерных материалов		6 пар	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
					Перчатки диэлектрические		дежурные	
					Галоши диэлектрические		дежурные	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Наушники противозвучные (с креплением на каску)		до износа	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Очки защитные		до износа	
					Респиратор		до износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015; 00044428-012-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
12	1491	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Сигналист стрелочного поста	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)		
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		3 пары	
					Каска защитная		До износа	
					Подшлемник под каску		1	
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюмы для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		2 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		2 пары	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ					
1	2	3	4	5	6	7	8	9					
13	1658	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза /Автоколonna	Слесарь – ремонтник, слесарь по ремонту автомобилей	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года						
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года						
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1						
					Футболка		4 на 2 года						
					Очки защитные		до износа						
					Подшлемник под каску		1						
					Каска защитная		1 на 2 года						
					Сапоги резиновые		1 пара на 2 года						
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара						
					Перчатки с полимерным покрытием		12 пар	п.1663					
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар						
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>								
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015)	1 на 2 года						
Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин	2 комплекта											

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)		
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 2 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	п.1663
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	п.1663
14	1664	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Нарукавники из полимерных материалов		4 пары	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	п.1272
					Перчатки диэлектрические		дежурные	
					Галоши диэлектрические		дежурные	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТИ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Пояс предохранительный		дежурный	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
15	299	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Электрогазосварщик	Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон	Комплект для защиты от искр, брызг расплавленного металла из огнестойких антиэлектростатических материалов с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-021-2015)	2 на 2 года	
					Белье нательное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Наколенники		до износа	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Перчатки диэлектрические		1	
					Перчатки для защиты от повышенных температур термостойкие или краги термостойкие		6 пар	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Щиток защитный лицевой с креплением на каску		До износа	
					Очки защитные		до износа	
					Щиток защитный лицевой с креплением на каску		до износа	
					Респиратор		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке	Комплект для защиты от искр, брызг расплавленного металла, пониженных температур из огнестойких антиэлектростатических материалов с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-014-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка ,пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Краги термостойкие утепленные или перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар (3 пары)	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
					Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
16	1477	970н от	Автоколо	Водитель	<i>При управлении легковым автомобилем,</i>			

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	нна	автомобиля, водитель автобуса, водитель спецтехники	<i>автобусом, микроавтобусом (с отапливаемой кабиной) при выполнении работ непосредственно на производстве:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или полуботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					<i>При выполнении работ по управлению грузовым автомобилем:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		3 пары	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		4 пары	
					Каска защитная		До износа	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		До износа	
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>При управлении краном-манипулятором дополнительно:</i>			
					Плащ для защиты от воды	Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					<i>При выполнении ремонтных работ в смотровой яме дополнительно:</i>			
					Очки защитные		До износа	
					<i>При работе на ассенизаторной машине, передвижной измерительно-градуировочной лаборатории дополнительно:</i>			
					Плащ для защиты от воды	Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					<i>Зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с		1 пара на 1,5 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					жестким подноском, или валенки с резиновым низом			
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 2 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
17	420	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Автоколonna	Водитель-экспедитор (перевозка опасных грузов – топливо, бензин, газ)	Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон, или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслoneфтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или полуботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		До износа	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа (1 на 1 год)	850
					Привязь страховочная		До износа	
					Жилет сигнальный 2 класса защиты	Жилет сигнальный повышенной видимости в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-024-2015)	1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из хлопчатобумажной или смешанной ткани с огнезащитной пропиткой на	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных	1 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке	загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-010-2015)		
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
18	292	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АУП/Нефтебаза	Уборщик служебных и производственных помещений	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслосодоотталкивающей пропиткой	Комплект для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-027-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Очки защитные		до износа	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
19	857	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Машинист технологических насосов	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-018-2015)	2 на 2 года	
					Плащ для защиты от воды	Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-023-2015)	1 на 3 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки диэлектрические		дежурные	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					Наушники противозумные (с креплением на каску)		до износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					Пояс предохранительный		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, нефти и нефтепродуктов из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой и нефтенепроницаемыми огнестойкими накладками в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-013-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		4 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		4 пары	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	1542	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Автоколonna	Машинист бульдозера; машинист экскаватора; машинист автовышки; машинист крана автомобильного	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		12 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Наушники противозвучные (с креплением на каску)		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым		1 пара на 1,5 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					низом			
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
21	321	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Заведующий складом	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Комплект для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-027-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким		1 пара на	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
22	161	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Кладовщик	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или халат и брюки хлопчатобумажные	Комплект для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-027-2015)	2 на 2 года	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
23	450	970н от 09.12.2009 (ред.	Нефтебаза	Пожарный, старший пожарный,	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		20.02.2014)		начальник пожарной команды, водитель пожарного автомобиля, члены добровольной пожарной дружины	масловодоотталкивающей пропиткой или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)		
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					<i>При работе в задымленных помещениях и температуре воздуха выше +40 градусов Цельсия дополнительно:</i>			
					Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или Костюм из смешанных тканей с огнезащитной пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из огнестойких антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей пропиткой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-017-2015)	2 на 2 года	
					Куртка теплозащитная		1 на 3 года	
					Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пар на 1,5 года	
					Шлем теплозащитный		1 на 3 года	
					<i>При ликвидации разливов нефтепродуктов:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						00044428-016-2015)		
					Костюм противохимический		1 на 3 года	
					Фартук из полимерных материалов с нагрудником		1	
					Белье нательное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		2 пары	
					Каска со щитком		1 на 2 года	
					Шлем газозащитный		1 на 3 года	
					Очки защитные		1	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					<i>На наружных работах во время спасательных операций:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Белье нательное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		2 пары	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					<i>При ликвидации пожаров:</i>			
					Боевая одежда пожарного (комплект)		1 комплект на 2 года	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от	Костюм для защиты от общих	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслородоотталкивающей пропиткой	производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслородоотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)		
					Белье нательное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги пожарные		1 пара на 2 года	
					Краги пожарного		1 пара на 2 года	
					Перчатки с полимерным покрытием		4 пары	
					Шлем пожарного		1 на 2 года	
					Пояс пожарный спасательный		1 на 2 года	
					Карабин пожарный		До износа	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслородоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслородоотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/pantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Перчатки с полимерным покрытием,		6 пар	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					нефтеморозостойкие			
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
					<i>При проведении тренировки с условиями 80-100-процентной влажности воздуха:</i>			
					Куртка шерстяная		1	
					Брюки шерстяные		1	
					Белье нательное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/панталоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		4 пары	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
24	323	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Инструктор по противопожарной профилактике	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или Плащ для защиты от воды	Комплект для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-022-2015) или Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков (СТО 00044428-023-2015)	1 на 2 года	
					Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов		до износа	
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой пропиткой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
25	877	970н от	Автоколо	Диспетчер,	Костюм из смешанных тканей для защиты от	Комплект для защиты от общих	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	нна	старший диспетчер, специалист по учету	общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслосодоотталкивающей пропиткой	производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслосодоотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-027-2015)		
					Плащ для защиты от воды	Плащ для защиты от воды и атмосферных осадков в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-023-2015)	1 на 3 года	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Туфли кожаные		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		4 пары	
					Каска защитная		1 на 2 года	
26	819	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АУП	Генеральный директор, заместители генерального директора, начальники отделов, гл.энергетик, ведущий энергетик, инженер-метролог, специалист, гл.специалист, ведущий специалист, начальник автоколонны,	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслосодоотталкивающей пропиткой или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслосодоотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или Полуботинки кожаные с жестким подноском, или Сапоги кожаные с жестким подноском, или Туфли кожаные		1 пара	
					Перчатки с полимерным покрытием		4 пары	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				инженер, менеджер, работники, которые по своим должностным обязанностям должны посещать производственные объекты; члены постоянно действующих комиссий, специалисты, участвующие в проверке состояния промышленной пожарной безопасности охраны труда и окружающей среды; специалисты, осуществляющие производственный контроль.	Очки защитные		до износа	
					Наушники противозумные (с креплением на каску)		До износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		До износа	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
				Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары		
27	315	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	АУП	Архивариус	Халат из смешанных тканей	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-025-2015)		
					Футболка		4 па 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		3 пары	
28	811	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Заведующий хозяйством	Халат из смешанных тканей	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-025-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		6 пар	
					Очки защитные		до износа	
29	1547	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Оператор котельной	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслонефтеотталкивающей отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Ботинки кожаные с жестким подноском или		1 пара	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					сапоги кожаные с жестким подноском			
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Подшлемник под каску		1	
					Очки защитные		до износа	
					Наушники против шумные (с креплением на каску)		до износа	
					Маска или полумаска со сменными фильтрами		до износа	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Жилет утепленный		1	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	
30	197	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Оператор стиральных машин, машинист по стирке и	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Комплект для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				ремонт спецодежды		фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-027-2015)		
					Ботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Сапоги резиновые с жестким подноском		1 пара	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 000444-011-2015)	1 на 2 года	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
					Валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
31	1722	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Медицинский работник, фельдшер	Халат хлопчатобумажный	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-025-2015)	2	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	2	
					Туфли кожаные		1 пара	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов		до износа	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					<i>Зимой дополнительно:</i>			
					Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке		1 на 2 года	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском		1 пара на 1,5 года	
32	284	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза	Сторож (вахтёр)	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-016-2015)	2 на 2 года	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					<i>Зимой дополнительно</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015; 00044428-011-2015)	1 на 2 года	
					Жилет утепленный		1	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		3 пары	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		3 пары	
33	1728	970н от 09.12.2009 (ред. 20.02.2014)	Нефтебаза (АУП)	Инженер-электронщик	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО	2 на 2 года	

№ П/П	№ ПУНКТА ИЗ ТИПОВЫХ НОРМ РФ	№ ПРИКАЗА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ВОРОНЕЖНЕФТЕПРОДУКТ»	НАИМЕНОВАНИЕ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ	АНАЛОГ СОГЛАСНО СТО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД (ШТУКИ, ПАРЫ, КОМПЛЕКТЫ)	ПРИМЕЧАНИЯ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						00044428-016-2015)		
					Футболка		4 на 2 года	
					Головной убор	Головной убор летний в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-029-2015)	1	
					Полуботинки кожаные с жестким подноском		1 пара	
					Нарукавники из полимерных материалов		2 пары	
					Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
					Перчатки трикотажные с точечным покрытием		12 пар	
					Каска защитная		1 на 2 года	
					Очки защитные		до износа	
					Респиратор		до износа	
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
					Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	Костюм для защиты от пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий из антиэлектростатических тканей с маслостойкой отделкой в фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-009-2015)	1 на 2 года	
					Нарукавники из полимерных материалов		1 пара	
					Белье нательное утепленное	Изделия трикотажные бельевые для мужчин и женщин (фуфайка, кальсоны/пantalоны длинные) (СТО 00044428-060-2015)	2 комплекта	
					Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом		1 пара на 1,5 года	
					Шапка-ушанка	Головной убор зимний ф фирменном стиле «Роснефть» (СТО 00044428-015-2015)	1 на 3 года	
					Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие		6 пар	
					Перчатки шерстяные (вкладыши)		6 пар	

Примечание:

- При выдаче работникам одновременно ботинок кожаных утепленных или сапог кожаных утепленных и валенок срок их носки увеличивается в два раза;
- Допускается производить замену нижеследующих средства индивидуальной защиты с теми же сроками носки:
 - ♦ костюма для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием на плащ для защиты от воды;
 - ♦ костюма хлопчатобумажного для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на халат и брюки хлопчатобумажные и наоборот;
 - ♦ костюма из смешанных или хлопчатобумажных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов;
 - ♦ ботинок кожаных с жестким подноском на сапоги кожаные с жестким подноском и наоборот;
 - ♦ валенок с резиновым низом на сапоги кожаные утепленные с жестким подноском и наоборот;
 - ♦ валенок с резиновым низом на валенки с галошами и наоборот;
 - ♦ ботинок кожаных или сапог кожаных - на туфли кожаные или полуботинки кожаные;
 - ♦ шапок-ушанок на шапки трикотажные (со сроком носки 2 года).
- Работникам всех профессий и должностей, предусмотренным настоящими Нормами, могут выдаваться головные уборы, если такая выдача не предусмотрена настоящими Нормами.
- В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, каска защитная, щиток лицевой для защиты от воздействия электрической дуги, наушники, противощумные вкладыши, и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. НОРМЫ БЕСПЛАТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МЫЛОМ И (ИЛИ) МОЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
1.Защитные средства			
1.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Управляющий АЗК, Старший смены АЗК/АЗС, Оператор-кассир АЗК/АЗС, Оператор-заправщик АЗК/АЗС, Оператор товарный АЗК, Начальник цеха, Начальник участка, Начальник смены, Механик, Мастер, Старший оператор товарный, Оператор товарный, Машинист технологических насосов, Оператор технологических установок, Сигналист стрелочного поста, Начальник лаборатории, Заведующий лабораторией, Инженер-лаборант, Инженер-химик, Лаборант, Техник-лаборант, Техник участка очистных сооружений, Водитель бензовоза, Водитель автомобиля, Водитель автобуса, Водитель спецтехники, Машинист крана, Машинист автовышки, машинист экскаватора, Машинист бульдозера, Слесарь-ремонтник, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор котельной,	100 мл.

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
		Пожарный, Старший пожарный, Водитель пожарного автомобиля, Инженер-электронщик <i>При работах с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками, и красками, смолам, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее –СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами.</i>	
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных и производственных помещений, Оператор стиральных машин, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Медицинский работник (фельдшер) <i>При работах с водными растворами, водой СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести. кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов(без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.</i>	100 мл.
3.	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Электрогазосварщик <i>Наружные сварочные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А,В,С, или воздействием пониженных температур, ветра.</i>	100 мл.
4.	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	<i>Работникам при наружных работах (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных</i>	200 мл.
2.Очищающие средства			
5.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Ассистент по приходованию товара на АЗК, Архивариус, Заведующий хозяйством, Заведующий складом, Кладовщик, Уборщик служебных и производственных помещений, Оператор стиральных машин, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Медицинский работник (фельдшер) <i>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</i>	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6.	Твердое туалетное мыло или жидкие и	Управляющий АЗК,	300 г

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
	моющие средства	<p>Старший смены АЗК/АЗС, Оператор-кассир АЗК/АЗС, Оператор-заправщик АЗК/АЗС, Оператор товарный АЗК, Начальник цеха, Начальник участка, Начальник смены, Механик, Мастер, Старший оператор товарный, Оператор товарный, Машинист технологических насосов, Оператор технологических установок, Сигналист стрелочного поста, Начальник лаборатории, Заведующий лабораторией, Инженер-лаборант, Инженер-химик, Лаборант, Техник-лаборант, Техник участка очистных сооружений, Водитель бензовоза, Водитель автомобиля, Водитель автобуса, Водитель спецтехники, Машинист крана, Машинист автовышки, машинист экскаватора, Машинист бульдозера, Слесарь-ремонтник, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор котельной, Пожарный, Старший пожарный, Водитель пожарного автомобиля, Инженер-электронщик</p> <p><i>При работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли</i></p>	(мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
7.	Очищающие кремы, гели и пасты	Управляющий АЗК, Старший смены АЗК/АЗС, Оператор-кассир АЗК/АЗС, Оператор-заправщик АЗК/АЗС, Оператор товарный АЗК, Начальник цеха, Начальник участка, Начальник смены, Механик, Мастер, Старший оператор товарный, Оператор товарный, Машинист технологических насосов, Оператор технологических установок, Сигналист стрелочного поста, Начальник лаборатории, Заведующий лабораторией, Инженер-лаборант, Инженер-химик, Лаборант, Техник-лаборант, Техник участка очистных сооружений, Водитель бензовоза, Водитель автомобиля, Водитель автобуса, Водитель спецтехники, Машинист крана, Машинист автовышки, машинист экскаватора, Машинист бульдозера, Слесарь-ремонтник, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор котельной, Пожарный, Старший пожарный, Водитель пожарного автомобиля, Инженер-электронщик <i>При работах связанных, с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа,</i>	200 мл.

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
		<i>графит, различные виды производственной пыли</i>	
3.Регенирирующие восстанавливающие средства			
8.	Регенирирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Управляющий АЗК, Старший смены АЗК/АЗС, Оператор-кассир АЗК/АЗС, Оператор-заправщик АЗК/АЗС, Оператор товарный АЗК, Начальник цеха, Начальник участка, Начальник смены, Механик, Мастер, Старший оператор товарный, Оператор товарный, Машинист технологических насосов, Оператор технологических установок, Сигналист стрелочного поста, Начальник лаборатории, Заведующий лабораторией, Инженер-лаборант, Инженер-химик, Лаборант, Техник-лаборант, Техник участка очистных сооружений, Водитель бензовоза, Водитель автомобиля, Водитель автобуса, Водитель спецтехники, Машинист крана, Машинист автовышки, машинист экскаватора, Машинист бульдозера, Слесарь-ремонтник, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор котельной, Пожарный, Старший пожарный, Водитель пожарного автомобиля, Инженер-электронщик,	100 мл.

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование профессий, работ	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
		Уборщик служебных и производственных помещений, Медицинский работник (фельдшер), Оператор стиральных машин, Машинист по стирке и ремонту спецодежды <i>При работах с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками, и красками, смолам, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом стекловолокном, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести. кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов(без натуральной подкладки); негативное воздействие окружающей среды.</i>	

Примечание:

- Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности;
- Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа на основании Типовых норм, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России №1122н от 17.12.2010г.;
- На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие);
- На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом;
- Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное);
- Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими);
- Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОРЯДОК РАСЧЕТА НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА И ПЕРИОДЫ, ВКЛЮЧАЕМЫЕ В НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

№ П.П	ПОРЯДОК РАСЧЕТА НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА
1	2
1.	Непрерывный трудовой стаж для работников Общества считается как продолжительность непрерывного периода работы в Обществе в соответствии с трудовой книжкой работника.
2.	Непрерывный трудовой стаж для работников Общества считается как продолжительность непрерывного периода работы в Обществе в соответствии с трудовой книжкой работника, а также с учетом стажа работы у индивидуальных предпринимателей, оказывавших услуги по эксплуатации АЗК/АЗС и цехов в соответствии с заключенными договорами с Обществом. Расчет непрерывного трудового стажа осуществляется путем суммирования периодов работы у индивидуального предпринимателя и в Обществе.
3.	Непрерывный трудовой стаж учитывается для уволенных из дочерних Обществ, входящих в периметр ПАО «НК «Роснефть» и принятых на работу в Общество, в соответствии с трудовой книжкой работника. Расчет непрерывного трудового стажа работников, уволенных из дочерних обществ, входящих в периметр ПАО «НК «Роснефть», и принятых на работу в Общество, осуществляется путем суммирования периодов работы в таких дочерних обществах и в Обществе.
4.	В непрерывный трудовой стаж засчитывается период работы освобожденных профсоюзных Работников, избранных в выборный орган Профсоюзной организации, при условии, что данному периоду предшествовала работа в Обществе. В общий и непрерывный трудовой стаж учитывается стаж работы по специальности в Обществе и стаж работы в профсоюзной организации.