



**ТАМБОВНЕФТЕПРОДУКТ**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**ПРИНЯТ**

на конференции работников

АО «Тамбовнефтепродукт»

«25» мая 2017 г.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АО «ТАМБОВНЕФТЕПРОДУКТ»**

---

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ  
И РАБОТНИКАМИ АО «ТАМБОВНЕФТЕПРОДУКТ»**

**№ П2-03 КД-0021 ЮЛ-079**

**ВЕРСИЯ 1.00**

**Г. ТАМБОВ  
2017**

## СОДЕРЖАНИЕ

1	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
2	ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	6
3.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	7
4.	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО .....	9
5.	ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.....	13
6.	РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	14
7.	ОПЛАТА ТРУДА .....	16
8.	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	19
8.1.	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	19
8.2.	ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД.....	19
8.3.	ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....	19
8.4.	СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ .....	21
8.5.	СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ.....	23
9.	ОХРАНА ТРУДА .....	25
10.	РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ.....	30
11.	КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ.....	31
12.	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	32

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Тамбовнефтепродукт». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Тамбовнефтепродукт».

© ® АО «Тамбовнефтепродукт», 2017

# 1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ДЕТИ РАБОТНИКОВ** - дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

**КОМПАНИЯ** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

**ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНА)** – вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Компании для их обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются органами управления, в пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства (топ-менеджерами).

**МОЛОДОЙ РАБОТНИК** - физическое лицо в возрасте до 33 лет, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

**МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ** – выпускник очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, прошедший систему конкурсного отбора при приеме на работу по специальности указанной в дипломе, и работающий не более трёх лет со дня трудоустройства в Компанию.

**НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ** - пенсия, выплачиваемая за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

**ОБЩЕСТВО** – АО «Тамбовнефтепродукт»

**ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ** - Работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации.

**ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** – это отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

**ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА** – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества по следующим основаниям:

а) увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б) увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью

неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83);

в) увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ** – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** – объединенная профсоюзная организация ОАО «Тамбовнефтепродукт», являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН** – исполнительный орган Профсоюзной организации, образованный (избираемый) в соответствии с уставом Профсоюза или положением о профсоюзной организации. Профсоюзная организация может осуществлять функции Представителя работников, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и Коллективным договором.

**РАБОТНИК** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

**РАБОТНИКИ** – трудовой коллектив Общества.

**РАБОТОДАТЕЛЬ** – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

**РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА)** – заместители генерального директора.

**САНИТАРНО - ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ** – организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

**СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ** – это выборный орган управления общественно-профессиональной организацией молодых специалистов, созданный в рамках дочернего общества ПАО «НК «Роснефть» с целью объединения молодых специалистов, выявления и максимально эффективного использования их потенциала. Во главе совета стоит председатель Совета молодых специалистов, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО** – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателями направленная на обеспечение согласования

---

интересов Работников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**СТОРОНЫ** – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

**ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА** – лицо (Работник; временно не работающий; пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации, действующей в Обществе.

**ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** – Работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

---

## 2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**ВУЗ** – высшее учебное заведение.

**ЖД** – железнодорожный.

**ЛНД** – локальный нормативный Акт/документ.

**НПФ** – негосударственный пенсионный фонд.

**ОПО** – Объединенная профсоюзная организация.

**РФ** – Российская Федерация.

**ФСС** – Фонд социального страхования.

### 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 3.1. Настоящий Коллективный договор (далее Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.2. Сторонами Коллективного договора являются АО «Тамбовнефтепродукт» именуемое далее «Работодатель», в лице Генерального директора Перельгина Игоря Федоровича, действующего на основании Устава и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», в лице представителя - председателя объединенной профсоюзной организации ОАО «Тамбовнефтепродукт» Нефтегазстройпрофсоюза РФ Садчиковой Марины Николаевны, действующий на основании Положения об объединенной профсоюзной организации ОАО «Тамбовнефтепродукт» Нефтегазстройпрофсоюза РФ.
- 3.3. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.
- 3.4. Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников
- 3.5. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.
- 3.6. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества.
- 3.7. Коллективный договор вступает в силу с 01 июля 2017 г. и действует по 30.06.2020 г.
- 3.8. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 3.9. Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если текст продлеваемого коллективного договора полностью соответствует редакции, ранее официально согласованной Компанией, Общество может самостоятельно принимать решение о пролонгации, без дополнительного согласования с ПАО «НК «Роснефть».

- 3.10. В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 3.11. Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение двух месяцев с момента его подписания.
- 3.12. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Организацию Работников до заключения с ними трудового договора.
- 3.13. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.
- 3.14. При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- 3.15. При смене формы собственности Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- 3.16. При реорганизации или смене формы собственности Работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.
- 3.17. При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- 3.18. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.



## 4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### 4.1. СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

- 4.1.1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.
- 4.1.2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.

### 4.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- 4.2.1. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
- 4.2.2. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.
- 4.2.3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет указанный профсоюзной организацией.
- 4.2.4. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 0,3 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и спортивно - оздоровительную работу. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет Работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.
- 4.2.5. Предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.
- 4.2.6. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающиеся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.

### 4.3. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

- 4.3.1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:
  - а. создание здорового морально-психологического климата;
  - б. добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
  - в. соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
  - г. соблюдение трудовой дисциплины;
  - д. выполнение Работниками установленных норм труда;
  - е. соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
  - ж. бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
  - з. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.
- 4.3.2. Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.
- 4.3.3. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.
- 4.3.4. Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.
- 4.3.5. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.
- 4.3.6. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.
- 4.3.7. Представлять интересы Работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.
- 4.3.8. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора членам профсоюзной организации.
- 4.3.9. Ежеквартально в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять Работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных Работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобожденным профсоюзным

работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу Работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.

#### **4.4. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**

- 4.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.
- 4.4.2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.
- 4.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 4.4.4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.
- 4.4.5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
- 4.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.
- 4.4.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.
- 4.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

#### **4.5. РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО:**

- 4.5.1. С учетом норм Глав 37, 39 ТК РФ вносить в трудовые договоры работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности работников, нормы об индивидуальной (коллективной) материальной ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей, в том числе нефтепродуктов и сопутствующих товаров.
- 4.5.2. За счет собственных средств производить необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации

#### **4.6. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ИМЕЕТ ПРАВО:**

- 4.6.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.
- 4.6.2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам Общества – членам профсоюзной организации.

#### 4.7. ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

4.7.1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:

- а. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;
- б. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.

4.7.2. На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:

а. Увольнение по инициативе Работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных органов профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.

б. Членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и Работодателя.

4.7.3. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с сохранением заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.

4.7.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора Работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с Работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.

4.7.5. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.

## 5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 5.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.
- 5.2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.
- 5.3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес- потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

### 6.1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

- 6.1.1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.
- 6.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.
- 6.1.3. Работодатель может, при необходимости, вводить суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени.
- 6.1.4. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.
- 6.1.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### 6.2. ВРЕМЯ ОТДЫХА.

- 6.2.1. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.
- 6.2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трёх календарных дней.
- 6.2.3. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:
- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
  - б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
  - в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;
  - г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является

выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;

- д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
- е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

- 6.2.4. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.
  - 6.2.5. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.
  - 6.2.6. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий Работников.
- Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.
- 6.2.7. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 30% Работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Организации.
  - 6.2.8. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
  - 6.2.9. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

## 7. ОПЛАТА ТРУДА

- 7.1. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулиующими вопросы оплаты труда Работников.
- 7.2. Работодатель обязуется выплачивать каждому Работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.
- 7.3. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации или в региональном Соглашении о минимальной заработной плате в случае присоединения Общества к нему. При определении месячной заработной платы Работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
- 7.4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах средств, предусмотренных утвержденным бизнес – планом Общества.
- 7.5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).
- 7.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.
- 7.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:
  - а. сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
  - б. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
  - в. Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного



оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- 7.8. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

Работодатель обязуется:

- 7.9. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со Статьей 147 ТК РФ.
- 7.10. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 8 числа следующего месяца.

В случае возникновения ситуации, при которой период до выплаты заработной платы вновь принятому Работнику составляет более половины месяца, причитающаяся Работнику заработная плата за отработанное им время в расчетном периоде может быть выплачена на основании его письменного заявления.

Заработная плата перечисляется на указанный Работником счет в Сбербанке России, Всероссийском банке развития регионов, с которым Работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

- 
- 7.11. Осуществлять программу награждения Работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению Генерального директора Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной организации, а также другие работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.
- 7.12. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

## 8. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

### 8.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1.1. Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации Работников обязуется организовывать на паритетных началах работу комиссии по социальным вопросам. Состав и порядок работы комиссии по социальным вопросам, ее полномочия определяются Положением Общества «Порядок организации деятельности комиссии по социальным вопросам».

### 8.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД

8.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.

8.2.2. Работодатель осуществляет отдельные виды добровольного страхования Работников в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в том числе:

8.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

8.2.2.2. Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев.

### 8.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Работодатель обязуется:

8.3.1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний (сверх законодательно гарантированных выплат):

Таблица № 1

Тяжесть последствия несчастного случая	Максимально возможные размеры материальной помощи, руб.	
	при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%	при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более
При смертельном исходе (семье работника), в том числе компенсация морального вреда	до 670 000 до 30 000	до 445 000 до 25 000

Тяжесть последствия несчастного случая	Максимально возможные размеры материальной помощи, руб.	
	при наличии вины пострадавшего Работника менее 10%	при наличии вины пострадавшего Работника 10% и более
При установлении инвалидности I группы, в том числе компенсация морального вреда	до 380 000 до 20 000	до 255 000 до 15 000
При установлении II группы инвалидности, исключающей трудоспособность, в том числе компенсация морального вреда	до 335 000 до 15 000	до 230 000 до 10 000
При установлении II группы инвалидности с рекомендациями по труду, в том числе компенсация морального вреда	до 250 000 до 10 000	до 162 000 до 8 000
При установлении III группы инвалидности в том числе компенсация морального вреда	до 192 000 до 8 000	до 125 000 до 5 000
При временной (на срок более 4-х месяцев) утрате трудоспособности в том числе компенсация морального вреда	до 95 000 до 5 000	до 68 000 до 2 000

- 8.3.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 70 000 руб.
- 8.3.3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.
- 8.3.4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно – по тарифам эконом-класса (авиа) или купе (ЖД).
- 8.3.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 8000 рублей второму родителю или опекуну ребёнка.

- 8.3.6. Оплачивать, по решению комиссии по социальным вопросам, стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 90 000 руб./год.
- 8.3.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 3000 руб.
- 8.3.8. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

#### 8.4. **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ**

Работодатель обязуется:

- 8.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, в пределах средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путёвки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется в соответствии с Положением АО «Тамбовнефтепродукт» «Порядок обеспечения работников санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением» в пределах выделяемых средств.

- 8.4.2. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:
- оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;
  - стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 20000 руб.

В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

- 8.4.3. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в год в размере не более 15000 руб. при стаже работы не менее 2 лет в Обществе, если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) по Тамбовской области (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника). *Перечень документов для выплаты материальной помощи определяется на заседании комиссии по социальным вопросам. Выплата производится во втором квартале отчетного года.*
- 8.4.4. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год, по решению комиссии по социальным вопросам, в пределах средств в утвержденном бизнес-плане Общества на текущий год, Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю) в следующих размерах:
- а. при наличии трех детей – в размере не более 10000 руб.;
  - б. при наличии четырех детей – не более 15000 руб.;
  - в. при наличии пяти и более детей – не более 20000 руб.

Выплата материальной помощи производится в декабре месяце.

- 8.4.5. В пределах средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, по решению комиссии по социальным вопросам, оплачивать (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей. Компенсация расходов производится по представленным копиям подтверждающих документов Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 1 года.
- 8.4.6. Выплачивать, по решению комиссии по социальным вопросам, одному из родителей, работающему в Обществе не менее 2 лет, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 8000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.
- 8.4.7. В пределах средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, по решению комиссии по социальным вопросам, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), оказывать материальную помощь один раз в год (в декабре месяце) в размере не более 15000 руб.
- 8.4.8. В пределах средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, по решению комиссии по социальным вопросам, работникам - инвалидам Общества оказывать материальную помощь один раз в год в размере не более 5000 руб.
- 8.4.9. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков), по решению комиссии по социальным вопросам, к Новому году в размере не более 1300 руб. детям

Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;
- детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

- 8.4.10. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.
- 8.4.11. В случае смерти родителей (в т.ч. отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется, по решению комиссии по социальным вопросам, материальная помощь в размере не более 15000 руб.
- 8.4.12. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, по решению комиссии по социальным вопросам, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 50 000 руб.
- 8.4.13. По решению комиссии по социальным вопросам, в пределах средств утвержденного бизнес-плана, производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 4000 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.
- 8.4.14. Выделять денежные средства, по решению комиссии по социальным вопросам, на приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта - не более 3 620 руб.
- 8.4.15. Оказывать, по решению комиссии по социальным вопросам, единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, при стаже работы в Обществе 2 года, в размере не более 7000 руб.

## 8.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

Работодатель обязуется:

- 8.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних и зависимых обществах ПАО «НК «Роснефть», а также на объектах, принадлежащих Обществу на праве собственности, не менее 15 лет - в размере не более 150 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания

возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

- 8.5.2 Ежегодно оказывать, по решению комиссии по социальным вопросам, материальную помощь ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 6000 руб.
- 8.5.3. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать, по решению комиссии по социальным вопросам, материальную помощь:
- а. к праздникам День защитника Отечества (мужчинам), 8 Марта (женщинам), в размере не более 840 руб.;
  - б. ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 840 руб.
  - в. ко Дню пожилого человека в размере не более 840 руб.
- 8.5.4. Оказывать, по решению комиссии по социальным вопросам, единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 15 000 рублей.
- 8.5.5. По решению комиссии по социальным вопросам Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствии со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными документами РФ из Общества, оказывать иную единовременную материальную помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 15 000 руб. в пределах средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год.
- 8.5.6. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.

## **8.6. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА.**

8.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по решению комиссии по социальным вопросам Общества, на основании приказа генерального директора в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане. Выплаты генеральному директору, заместителям генерального директора, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере более 66 000 руб.



## 9. ОХРАНА ТРУДА

### 9.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1.1. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.
- 9.1.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренными федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
- 9.1.3. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех Работников Общества.
- 9.1.4. Работники Общества за нарушения требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

### 9.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- 9.2.1. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.
- 9.2.2. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утвержденным бизнес-планом Общества.
- 9.2.3. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.
- 9.2.4. Обеспечивать Работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также дополнительными средствами индивидуальной и коллективной защиты, одобренными комиссией по охране труда Общества, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) согласно Приложению №1.
- 9.2.5. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

- 
- 9.2.6. Обеспечивать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда компенсациями в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 9.2.7. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами Работников, чья работа связана с загрязнением, согласно Приложению №2.
- 9.2.8. Организовать обеспечение Работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.
- 9.2.9. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно – правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда Работодатель разрабатывает с выборным органом профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.
- 9.2.10. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 9.2.11. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.
- 9.2.12. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
- 9.2.13. Проводить обучение и проверку знаний Работников по охране труда и оказанию первой медицинской помощи в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
- 9.2.14. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- 9.2.15. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.
- 9.2.16. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.
- 9.2.17. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:
- а. по промышленной безопасности и охране труда;

б. в области экологической безопасности.

9.2.18. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.2.19. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

9.2.20. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.2.21. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении.

9.2.22. Разрабатывать и выполнять мероприятия направленные на обеспечение пожарной безопасности.

9.2.23. Обеспечивать соблюдение требований пожарной безопасности, а также выполнение предписаний государственного пожарного надзора, Актов-предписаний, Представлений, Предложений и иных законных требований должностных лиц, осуществляющих пожарный надзор на объектах Общества.

9.2.24. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территорию, в здания, помещения, сооружения и иные объекты Общества.

9.2.25. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

- 9.2.26. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации.
- 9.2.27. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества.
- 9.2.28. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять работникам Общества для ознакомления.
- 9.2.29. Обучать своих работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума.
- 9.2.30. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.

### **9.3. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**

- 9.3.1. Соблюдать на производстве требования пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке.
- 9.3.2. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества.
- 9.3.3. Знать пожарную опасность технологических процессов.
- 9.3.4. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ.
- 9.3.5. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты.
- 9.3.6. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию.
- 9.3.7. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.

Работники Общества за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

### **9.4. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:**

- 9.4.1. Отстаивать интересы и требования Работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.
- 9.4.2. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

- 
- 9.4.3. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости Работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.
- 9.4.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.
- 9.4.5. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
- 9.4.6. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

## 10. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

### 10.1. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- 10.1.1. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.
- 10.1.2. Компенсировать фактические расходы по содержанию общежития и проживанию в служебных квартирах Общества иногородних молодых специалистов, работающих в Обществе, и членов их семей (муж, жена, дети). Данные выплаты производятся в соответствии со Стандартом Компании «Порядок работы с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть».
- 10.1.3. При отсутствии мест в общежитии иногородним молодым специалистам, работающим в Обществе, оплачивать проживание, либо компенсировать расходы по оплате проживания в прочих жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице), ежемесячно в размере не более 6500 руб.

### 10.2. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

- 10.2.1. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.
- 10.2.2. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов.
- 10.2.3. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

## 11. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

- 11.1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.
- 11.2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.
- 11.3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.
- 11.4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

От работодателя:

Генеральный директор  
АО «Тамбовнефтепродукт»

\_\_\_\_\_/Перельгин И.Ф./

25.05.2017 г.

От работников:

Уполномоченный представителем  
работников - председатель объединенной  
профсоюзной организации  
ОАО «Тамбовнефтепродукт»  
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

\_\_\_\_\_/Садчикова М.Н./

25.05.2017 г.

## 12. ПРИЛОЖЕНИЯ

**Таблица 2**  
**Перечень Приложений к Коллективному договору**

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	Перечень профессий и должностей, подлежащих обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты	Приведены наименования профессий и должностей работников, получающих бесплатно сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты	Включено в настоящий файл
2	Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).	Приведены наименования профессий и должностей работников, получающих бесплатно смывающие и (или) обезвреживающие средства	Включено в настоящий файл



**ПРИЛОЖЕНИЕ №1 ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СЕРТИФИЦИРОВАННЫМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ**

**Таблица 3**

№ п/п	Профессия	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Управляющий АЗК/АЗС (п.1721)	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	3 пары
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Шапка-ушанка	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары		
2	Ассистент по приходованию товара (п.1719)	Халат хлопчатобумажный	1
		Туфли кожаные	1 пара
3	Старший смены, оператор-кассир (п.861)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей	2 на 2 года
		Халат и брюки из смешанных тканей	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары		
4	Оператор – заправщик (п.861)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей	2 на 2 года
		Халат и брюки из смешанных тканей	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа		

		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары
5	Водитель автомобиля (водитель-экспедитор бензовоза) (п.850)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		Наушники противозумные (с креплением на каску)	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	
6	Оператор товарный (6 разряда) (п.867)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые	6 пар
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары
		Пояс предохранительный	до износа
7	Оператор товарный (5 разряда) (п.867)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые	6 пар
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	До износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары

8	Оператор товарный (4 разряда) (п.867)	Пояс предохранительный	до износа
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые	6 пар
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	До износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары
9	Машинист оборудования распределительных нефтебаз (п.857)	Пояс предохранительный	до износа
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Наушники противошумные (с креплением на каску)	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Пояс предохранительный	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	по поясам
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	4 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	4 пары
10	Тракторист (п.1685)	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслорезистентной пропиткой	2 на 2 года
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
		Футболка	4 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары

11	Начальник лаборатории (испытательной) (п.880)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Галоши диэлектрические	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
12	Инженер-химик (п.880)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Галоши диэлектрические	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	по поясам
13	Лаборант химического анализа (п.853)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслородоотталкивающей пропиткой	2 на 2 года
		Халат и брюки хлопчатобумажные	2 комплекта
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Нарукавники из полимерных материалов	2 пары
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		При работе с анилином, бензолом, севанитом,	

		наиритом, лаками и красками, нитропродуктами, аминами, канцерогенными веществами, мышьяковыми, фосфоритными, ртутными, свинцовыми и цианистыми веществами дополнительно:	
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
14	Машинист по моторным испытаниям топлива (п.858)	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Наушники противошумные (с креплением на каску) или	до износа
		Вкладыши противошумные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		При выполнении наружных работ зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
15	Обходчик линейный	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой или	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	3 пары
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар		

16	Слесарь-электрик по ремонту оборудования нефтебаз, Слесарь-ремонтник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Головной убор	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Галоши диэлектрические	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Респиратор	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
		Шапка-ушанка	1 на 2 года
17	Уборщик территорий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Футболка	4 на 2 года
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
Жилет сигнальный 2 класса защиты	1		
18	Начальник склада	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 1,5 года
		Нарукавники из полимерных материалов	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих	1 на 2 года

		производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
19	Кладовщик	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		Футболка	4 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 1,5 года
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Нарукавники из полимерных материалов	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	3 пары
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
20	Начальник котельной	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	2 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Наушники противозумные (с креплением на каску)	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 1,5 года
		Шапка-ушанка	
		Перчатки с полимерным покрытием,	6 пар

		нефтеморозостойкие	
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
21	Оператор паровых и водогрейных котлов	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Наушники противошумные (с креплением на каску)	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 1,5 года
		Шапка-ушанка	
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
		22	Оператор водоподготовки
Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	До износа		
Футболка	4 на 2 года		
Головной убор	1		
Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара		
Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара		
Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года		
Нарукавники из полимерных материалов	4 пары		
Перчатки с полимерным покрытием	4 пар		
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар		
Каска защитная	1 на 2 года		
Подшлемник под каску	1		
Очки защитные	До износа		
Респиратор	До износа		
23	Слесарь по ремонту котельного оборудования	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Нарукавники из полимерных материалов	4 пары
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	До износа
		Пояс предохранительный	Дежурный
	На наружных работах зимой дополнительно:	По поясам	



		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Белье нательное утепленное	2 комплекта
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Жилет утепленный	1
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	По поясам
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или	По поясам
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Валенки с резиновым низом	По поясам
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Шапка-ушанка	1 на 3 года
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
24	Контролер	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары
		Футболка	2
		Головной убор	1 на 2 года
		Головной убор зимний	1 на 2 года
		Белье нательное	2 комплекта
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Носки хлопчатобумажные	2 пары
		Носки утепленные	1 пара
		Каска пожарная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску термостойкий	1 на 3 года
		Боевая одежда пожарного (комплект)	1 комплект на 2 года
		Краги термостойкие	1 пара на 2 года
		Пояс пожарный спасательный	1 на 2 года
		Карабин пожарный	до износа
25	Старший контролер	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным	1 на 2 года

		покрытием	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	2 пары
		Футболка	2
		Головной убор	1 на 2 года
		Головной убор зимний	1 на 2 года
		Белье нательное	2 комплекта
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Носки хлопчатобумажные	2 пары
		Носки утепленные	1 пара
		Каска пожарная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску термостойкий	1 на 3 года
		Боевая одежда пожарного (комплект)	1 комплект на 2 года
		Краги термостойкие	1 пара на 2 года
		Пояс пожарный спасательный	1 на 2 года
		Карабин пожарный	до износа
26	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Футболка	4 на 2 года
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Жилет утепленный	1
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	3 пары
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	
27	Грузчик	Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор	1
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар

		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		При постоянной работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 1,5 года
		Шапка-ушанка	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
28	Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм для защиты от воды из ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	2 на 2 года
		Головной убор	1
		Футболка	4 на 2 года
		Очки защитные	до износа
		Подшлемник под каску	1
		Каска защитная	1 на 2 года
		Сапоги резиновые	1 пара на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Шапка-ушанка	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	4 пары
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	4 пары
		29	Водитель автопогрузчика
Футболка	4 на 2 года		
Головной убор	1		
Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара		
Нарукавники из полимерных материалов	6 пар		
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
Перчатки резиновые	6 пар		
Каска защитная	1 на 2 года		
Подшлемник под каску	1		
Очки защитные	до износа		
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года		

		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 1,5 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
30	Начальник нефтебазы	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Галоши диэлектрические	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		При выполнении наружных работ зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
31	Ведущий инженер-механик – начальник сервисно-ремонтной службы	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Галоши диэлектрические	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Подшлемник под каску	1
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		При выполнении наружных работ зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
32	Начальник участка приема, хранения и отпуска нефтепродуктов	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	6 пар

		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		При выполнении наружных работ зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси метаи параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
33	Старший мастер по наливу нефтепродуктов	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	6 пар
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		При выполнении наружных работ зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанных тканей на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета и параамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар
34	Аппарат Управления, вспомогательный персонал, территориальные менеджеры, отдел коммерческого учета, специалист по учету нефтепродуктов, работники автоколонны, посещающие производственные объекты (АЗК/АЗС, нефтебазы, склад) в рамках должностных обязанностей и распорядительных документов (выдается из фонда дежурной одежды)	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	2 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Каска защитная	1 на 2 года
		Зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием нефтеморозостойкие	2 пары
35	Водитель (дежурная одежда хранится на мойке автомобилей на Тамбовской нефтебазе)	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с масловодоотталкивающей пропиткой	2 на 2 год
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара

36	Дежурная спецодежда (хранится на АЗК/АЗС)	Комплект запасной спецодежды (используется в случаях аварийного пролива)	до износа
		Каска защитная (для работы на высоте)	1 на 2 года
		Пояс страховочный (для работы на высоте)	1 на 3 года
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года

От работодателя:

Генеральный директор  
АО «Тамбовнефтепродукт»

\_\_\_\_\_/Перелыгин И.Ф./  
25.05.2017 г.

От работников:

Уполномоченный представителей  
работников - председатель объединенной  
профсоюзной организации  
ОАО «Тамбовнефтепродукт»  
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

\_\_\_\_\_/Садчикова М.Н./  
25.05.2017 г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ (НА ОСНОВАНИИ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ ОТ 17.12.2010 Г. № 1122Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ И СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ»).**

Таблица 4  
Перечень профессий и должностей

N П/П	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ И СМЫВАЮЩЕГО И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩЕГО СРЕДСТВА	НОРМА ВЫДАЧИ НА 1 <sup>ГО</sup> РАБОТНИКА В МЕСЯЦ
1	2	3	4
<b>I. ОЧИЩАЮЩИЕ СРЕДСТВА</b>			
1	Управляющий АЗК/АЗС, ассистент по приходованию товара, старший смены, оператор-кассир, оператор-заправщик, начальник автоколонны, инженер-механик, водитель автомобиля (водитель-экспедитор бензовоза), водитель, слесарь по ремонту автомобиля, старший контролер, контролер, начальник участка, старший мастер по наливу светлых нефтепродуктов, оператор товарный (6 разряда), оператор товарный (5 разряда), оператор товарный (4 разряда), машинист оборудования распределительных нефтебаз, тракторист, начальник лаборатории (испытательной), инженер-химик, лаборант химического анализа, машинист по моторным испытаниям топлива, начальник котельной, слесарь по ремонту котельного оборудования, оператор паровых и водогрейных котлов, оператор водоподготовки, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, кладовщик, начальник склада, уборщик территории, грузчик, уборщик производственных и служебных помещений.	Мыло твердое или мыло жидкое	300 г. или 500 мл

От работодателя:

Генеральный директор  
АО «Тамбовнефтепродукт»

\_\_\_\_\_/Перельгин И.Ф./  
25.05.2017 г.

От работников:

Уполномоченный представитель  
работников - председатель объединенной  
профсоюзной организации  
ОАО «Тамбовнефтепродукт»  
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

\_\_\_\_\_/Садчикова М.Н./  
25.05.2017 г.