



ТОМСКНЕФТЕПРОДУКТ ВНК
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «Томскнефтепродукт» ВНК

А.Л. Лазарев

« 22 » 10 2026г.

ОТЧЕТ

О результатах самообследования учебного центра

АО «Томскнефтепродукт» ВНК за 2025г.

Содержание

1. Аналитическая часть.
2. Организационно-правовое обеспечение деятельности учебного центра.
3. Организация учебного процесса.
4. Оценка образовательной деятельности.
5. Оценка кадрового обеспечения учебного центра.
6. Оценка содержания и качества обучения.
7. Оценка условий реализации образовательной деятельности.
8. Общие выводы.

1. Аналитическая часть

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование учебного центра акционерного общества «Томскнефтепродукт» ВНК (далее - Учебный центр) по итогам работы в 2025 году.

АО «Томскнефтепродукт» ВНК имеет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, по специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования) по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к Лицензии от 31.10.2016 № 1853, выданной Комитетом по контролю, надзору, лицензированию в сфере образования Томской области.

Самообследование проводилось в соответствии с утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Порядок проведения самообследования образовательной организацией».

Целью самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учебного центра и подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления учебным центром, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности обученных, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности учебного центра.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности учебного центра

Учебный центр является структурным подразделением Общества, подчиняется профильному топ-менеджеру.

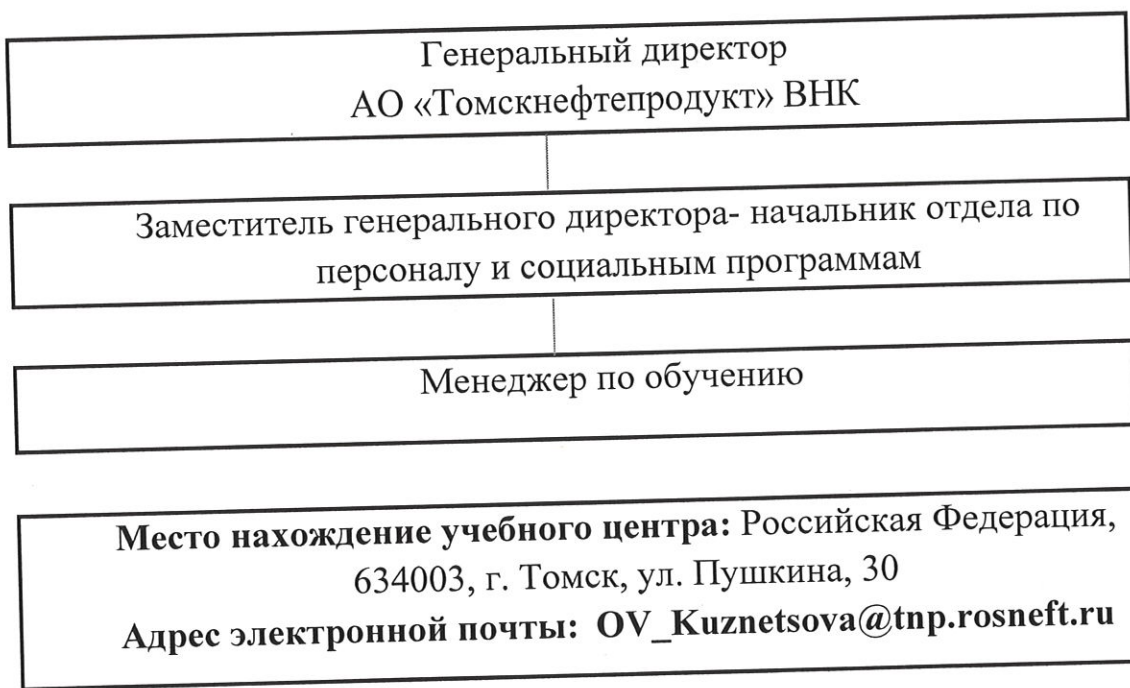
Текущее руководство учебным центром осуществляет заместитель генерального директора - начальник отдела по персоналу и социальным программам, который назначается и освобождается от должности распорядительным документом АО «Томскнефтепродукт» ВНК

Деятельность учебного центра осуществляется на основании Положения об Учебном центре и с целью:

- обеспечения АО «Томскнефтепродукт» ВНК высококвалифицированными кадрами по рабочим профессиям;

- обеспечения постоянного повышения профессиональных знаний и навыков работников Общества;
- обеспечения повышения уровня корпоративных знаний рабочего персонала.

Структура и органы управления образовательной организацией



3. Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса формируется исходя из потребности бизнеса, потребности структурных подразделений и ежегодного планирования обучения, реализуемого в учебном центре.

Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется учебными планами, программами, разработанными Учебным центром самостоятельно с учётом содержания примерных учебных планов, программ, разработанных на основе государственных образовательных стандартов, рекомендуемых Компанией и контролирующими органами.

Процесс обучения проводится в соответствии с утвержденной Генеральным директором учебной профессиональной программой.

Процесс обучения включает: теоретическое обучение и практическое обучение (производственную практику).

Для организации учебного процесса работники учебного центра:

- формируют учебную группу;
- осуществляют подготовку распоряжения о направлении на обучение;
- определяют кадровый состав, участвующий в обучении;

- осуществляют подготовку учебного класса, материально-технического оснащения с учетом требований охраны труда и безопасности здоровья;
- организуют учебные занятия в соответствии с программой;
- осуществляют итоговый контроль знаний обучающихся;
- осуществляют контроль качества и количества оказываемых образовательных услуг;
- несут ответственность за соблюдение сроков обучения.

4. Оценка образовательной деятельности

В 2025 г. в учебном центре были реализованы следующие программы обязательного, профессионального и корпоративного обучения в очном формате:

- обязательное обучение: «Оказание первой помощи», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (безгруппники)», «Использование (применение) средств индивидуальной защиты», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда»-газоопасные работы, сварочные работы, огневые работы, работы в ограниченном и замкнутом пространстве;
- корпоративное обучение: «Управленческие компетенции старших смен», «Прием нефтепродуктов из АЦ», «Клиенториентированность. Навыки эффективной коммуникации», «Методики измерения массы нефтепродуктов на нефтебазах и АЗС», «Чаевые онлайн», «Наставничество», «Программа лояльности «Семейная команда»;

При проведении обучения применяются следующие методы:

- устное изложение материала, объяснения, рассказ, лекции;
- беседа, показ (демонстрация, наблюдение);
- упражнения (тренировки);
- самостоятельная работа;
- моделирование деловых ситуаций.

Указанные методы применяются комплексно. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется менеджером по обучению в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

При реализации профессионального образования используется инновационный подход в образовательном процессе, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения;
- использование методов контроля и управления образовательным процессом (тестирование).

В 2025г. в учебном центре были реализованы следующие электронные дистанционные курсы, направленные на развитие профессионально-технических компетенций:

- «Золотые правила безопасности труда» - 10 модулей;
- «Электронный курс для линейного персонала АЗС» - 12 модулей;
- «Электронный курсы по направлению ПБОТОС» - 5 модулей;
- «Методика измерений массы нефтепродуктов в железнодорожных цистернах» - 1 модуль;
- «Информационная безопасность» - 1 модуль;
- «Защита конфиденциальной информации» - 1 модуль;
- «Углеродный менеджмент» - 1 модуль;
- «Навыки клиентоориентированного поведения» - 1 модуль;
- «Наставничество на рабочем месте» - 1 модуль
- «Организация работы кафе при АЗК» - 1 модуль

5. Оценка кадрового обеспечения учебного центра

Структура и штатная численность учебного центра утверждается распорядительным документом АО «Томскнефтепродукт» ВНК.

Обязанности работника учебного центра закреплены должностной инструкцией.

Учебный процесс по реализуемым образовательным программам осуществляется педагогическими работниками.

Педагогические работники систематически повышают квалификацию в других образовательных организациях, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также во время проведения занятий.

Педагогические работники имеют высшее образование, проходят курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку.

6. Оценка содержания и качества обучения

Содержание основной программы профессионального обучения соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, потребностям бизнеса и текущими задачами.

Структура основной программы профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденному Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020г. № 438.

По итогу успешного освоения основных программ профессионального обучения обучающимся выдается свидетельство о профессии рабочего.

В учебном центре постоянно действует система контроля качества подготовки обучающихся. По завершении каждого этапа обучения ведется текущий контроль усвоения обучающимися содержания какой-либо части, темы, а также проводится итоговая проверка знаний. К итоговой проверке знаний допускаются обучающиеся, успешно завершившие в полном объеме освоения программы профессионального обучения. Итоговая проверка знаний проводится в виде квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится по окончании практических занятий и завершает учебную программу курса.

Применяемая система оценки знаний позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой проверки знаний показал, что данная форма достаточна для определения уровня усвоения учебного материала основных программ профессионального обучения и приобретения новой компетенции обучающимися. Содержание итоговой проверки знаний соответствует содержанию основных программ профессионального обучения и уровню требований к специалистам, прошедшим повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку.

Корпоративное обучение заканчивается тестированием, обучение по электронным модулям также заканчивается тестированием с предоставлением электронного сертификата, подтверждающего успешное завершение курса.

Обязательное обучение завершается устным экзаменом.

7. Оценка условий реализации образовательной деятельности

Учебный центр обладает материально-технической базой для организации учебной деятельности, в том числе учебный класс (площадь 42,8 м²) оснащен современным оборудованием, учебными пособиями и демонстрационными стендами для проведения практических занятий.

Учебный центр располагает учебным классом, который соответствует установленным требованиям и имеет все необходимое оборудование для проведения практических занятий, предусмотренных учебными планами соответствующих программ обучения.

Если учебным планом программы предусмотрено наличие производственной практики для выполнения квалификационной работы, то прохождение её слушателями может быть организовано по месту их трудоустройства.

В учебном центре имеются и применяются в образовательном процессе:

- печатные (учебники и учебные пособия, техническая литература, рабочие тетради, раздаточный материал, инструкции).
- электронные образовательные ресурсы (образовательные мультимедиа, мультимедийные учебники, сетевые образовательные ресурсы);
- аудиовизуальные (проектор, слайды, слайд-фильмы, видеофильмы образовательные, учебные кинофильмы);
- наглядные плоскостные (плакаты, карты настенные, иллюстрации настенные, наборы расходных материалов для: доски, флипчарт, магнитные доски);
- демонстрационные (муляжи, макеты, стенды, модели демонстрационные);

В учебном классе учебного центра предусмотрено наличие питьевой воды, также имеется источник горячей воды (кулер), пункт отдыха и питания. В шаговой доступности имеется пункт общественного питания.

В учебном центре все сотрудники обучены по программе «Оказание первой помощи пострадавшим», имеется аптечка со средствами, необходимыми для оказания первой помощи. Перед началом занятий обучающихся обязательно инструктируют о правилах поведения и действиях в случае травмы или заболевания.

Для создания оптимальных температурных условий пребывания слушателей в образовательной организации в учебном классе установлена сплит-система.

Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационной сети осуществляется через авторизацию, путем введения пароля, с целью идентификации личности.

Информационные ресурсы АО «Томскнефтепродукт» ВНК включают в себя локальную сеть организации, выход в интернет, электронную почту.

Создана библиотека печатных и электронных изданий. Обучающимся выдается необходимая литература, учебно-методические пособия, нормативные правовые акты и т.д.

В АО «Томскнефтепродукт» ВНК внутренними локальными документами назначено ответственное лицо за антитеррористическую защищенность объекта. Учебный класс оборудован системой пожарно-охранной сигнализации, огнетушителем. Вход в здание оборудован системой защиты «Радиодомофон», препятствующей неправомерному проникновению на территорию учебного центра. На входе в здание установлена видеокамера для осуществления видеонаблюдения.

8. Общие выводы

По результатам самообследования установлено:

- соответствие организационно-правового обеспечения деятельности и системы управления организации действующему законодательству РФ;
- соответствие учебной, учебно-методической литературы, иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям, соответствие содержания и уровня подготовки образовательных программ установленным требованиям;
- соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям и лицензионным требованиям.

В целом учебный центр обеспечивает качество образовательного процесса и оптимальный уровень финальной подготовки обучающихся по реализуемым образовательным программам.

Заместитель генерального директора

– начальник отдела по персоналу и социальным программам  Асатиани О.Б.

Менеджер по обучению  Кузнецова О.В.